

Spørgeskema vedrørende ekskluderende kultur

Indledende tekst

(Eksempel - tilrettes lokale forhold)

Denne undersøgelse handler om ekskluderende kultur på arbejdspladsen.

Ekskluderende kultur indkapsles i de normer og værdier, der lever i organisationen blandt både medarbejdere og ledere. Konkret kan det, når det handler om eksklusion, afspejle sig i den generelle trivsel og oplevelsen af psykologisk tryghed på arbejdspladsen, f.eks. om det opleves trygt at sige fra og blive taget alvorligt af sin leder eller sine kollegaer.

Eksempler på ekskluderende adfærd kan f.eks. være uønskede kommentarer, jokes eller generel omgangstone omhandlende særlige identitetsmarkører, så som køn, alder, etnicitet, religion, helbred eller seksuel orientering. Denne adfærd kan finde sted både i det fysiske rum og digitalt. Det kan også være eksklusion fra faglige såvel som sociale sammenhænge.

Undersøgelsen skal bruges til at kortlægge omfanget af trivselsproblemer relateret ekskluderende kultur på arbejdspladsen herunder også ved hjemmearbejde.

Undersøgelsen tager ca. 5 minutter at besvare og din besvarelse er anonym.

På forhånd tak for din deltagelse.

Ekskluderende kultur og adfærd på arbejdspladsen

Der er tale om en ekskluderende kultur og adfærd, når uønsket omgangstone, opmærksomhed og berøringer forekommer, og når der ikke bliver grebet ind, eller hvis man blot har vænnet sig til, at det sker. F.eks. ubehagelige drillerier, vittigheder og kommentarer.

Oplever du, at der er en ekskluderende omgangstone eller kultur på din arbejdsplads? Påkrævet

JA eller **NEJ**

Ved svar **JA**

Fra hvem oplever du det? (sæt gerne flere krydser)

- Kollega
- Overordnet
- Medarbejder under mig
- Ekstern samarbejdspartner
- Borger
- Jeg kender ikke afsenderen, det sker digitalt
- Andre
- Ønsker ikke at oplyse

Hvad omhandlede den ekskluderende kultur/omgangstone?

- Køn, seksualitet og kønsudtryk
- Alder
- Etnicitet eller religion
- Handicap
- Andet (evt. mulighed for fritekst)
- Ønsker ikke at oplyse
- Ved ikke

Hvor ofte har du oplevet det?

- Dagligt
- Ugentligt
- Månedligt
- Sjældnere
- Ønsker ikke at oplyse
- Ved ikke

Hvor har du oplevet det? (sæt gerne flere krydser)

- På arbejdspladsen
- Uden for arbejdspladsen i forbindelse med arbejdet

- Ved sociale arrangementer i forbindelse med arbejdet
- Andet
- Ønsker ikke at oplyse