

# Resultatpapir

---

## Resultat af forhandlingerne om fornyelse af Cirkulære om organisationsaftale for Landbrugsmedarbejdere, gartneriarbejdere, gartnere og forsøgsmedarbejdere pr. 1. april 2024, jf. pkt. 32 i CFU-forliget

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, og 3F er enige om, at Cirkulære om organisationsaftale for Landbrugsmedarbejdere, gartneriarbejdere, gartnere og forsøgsmedarbejdere af 8. juli 2021 fornys pr. 1. april 2024 på følgende vilkår:

### **I. Løn- og ansættelsesvilkår for Skov- og naturteknikere ifbm overgang til organisationsaftale for Landbrugsmedarbejdere, gartneriarbejdere, gartnere og forsøgsmedarbejdere**

Pr. 1. april 2025 ophæves aftalen for Skov- og Naturteknikere m.fl. ansat i Naturstyrelsen. Samtidig omfattes Skov- og naturteknikere mm. af organisationsaftale for Landbrugsmedarbejdere, gartneriarbejdere, gartnere og forsøgsmedarbejdere på følgende vilkår:

- Ansættelse sker på månedsløn ved ansættelsens start
- Indplacering på basisløn
  - o Ufaglærte overgår til løngruppe 2. Basislønstigningen modregnes i eventuelle lokale tillæg.
  - o Faglærte og maskinførere af specialmaskiner overgår til løngruppe 3. Basislønstigningen modregnes i eventuelle lokale tillæg.
- Ansatte med tjenestebolig tildeles et konverteringstillæg svarende til den merudgift på boligbidrag, som følger af basislønforhøjelsen.
- Ungarbejdere indplaceres i § 8.
- Basislønninger til elever og voksenelever opretholdes og overføres til aftalen
- Bilag D om skovløbere opretholdes uændret og vedlægges som bilag til aftalen.
- Der tilføjes et nyt protokollat som bilag til aftalen med følgende indhold:

#### **Mødested**

- o Skov- og Naturteknikere skal møde ved arbejdstidens begyndelse på det aftalte arbejdssted inden for enhedens område.
- o Som arbejdssted regnes også et beordret opsamlingssted, undtaget dog når opsamlingen finder sted på skov- og naturteknikerens egen bolig. Ved beordret samkørsel regnes chaufførens tid som arbejdstid fra opsamlingstidspunktet.
- o Det påhviler ledelsen at tilrettelægge arbejdet, så det under hensyn til opgavens art giver mindst muligt transporttid for de enkelte medarbejdere.
- o Godtgørelse for benyttelse af eget køretøj ydes for kørsel i forbindelse med beordret flytning i arbejdstiden.

#### **Sikkerhedsudstyr**

- o Udgifter til renholdelse og vedligeholdelse af personligt sikkerhedsudstyr er indeholdt i basislønnen.
- I forbindelse med overgangen til organisationsaftale for Landbrugsmedarbejdere, gartneriarbejdere, gartnere og forsøgsmedarbejdere omfattes de ansatte af Naturstyrelsens retningslinjer for beklædning og retningslinjer for frihed uden lønafkorting og fridage.

Hidtidige lokalaftaler, kutymer mv. hidrørende til aftalen ophører samtidig. 3F har tilkendegivet at de er indstillede på at indgå i Naturstyrelsens flekstidsaftale eller indgå en lokal arbejdstidsaftale med tilsvarende indhold som Naturstyrelsens flekstidsaftale. Arbejdsgiverpålagt tilsyn i weekender og på helligdage omfattes ikke af flekstidsaftalen.

## II. Løn

Løngruppe 1 slettes fra aftalen. Ansatte der er indplaceret i løngruppe 1 overgår til basisløn i løngruppe 2, trin 1. Der sker ikke modregning af basislønsforhøjelsen i eventuelle lokale tillæg.

Basislønnen i løngruppe 2 forhøjes til:

- 1. trin (Hovedstaden og Nordsjælland): 252.313 kr.
- 1. trin (Øvrig land): 237.240 kr.
- 2. trin (Hovedstaden og Nordsjælland): 256.637 kr.
- 2. trin (Øvrig land): 241.488 kr.

Basislønnen i løngruppe 3 forhøjes til:

- 1. trin (Hovedstaden og Nordsjælland): 282.794 kr.
- 1. trin (Øvrig land): 267.329 kr.
- 2. trin (Hovedstaden og Nordsjælland): 290.153 kr.
- 2. trin (Øvrig land): 275.268 kr.

Basislønnen i løngruppe 4 forhøjes til:

- Hovedstaden og Nordsjælland: 306.255 kr.
- Øvrig land: 295.770 kr.

Basislønnen til dyrepassere, gartnere- og landbrugselever forhøjes til:

- 1. uddannelsestrin (Hovedstaden og Nordsjælland): 130.322 kr.
- 1. uddannelsestrin (Øvrig land): 130.322 kr.
- 2. uddannelsestrin (Hovedstaden og Nordsjælland): 151.089 kr.
- 2. uddannelsestrin (Øvrig land): 147.540 kr.
- 3. uddannelsestrin (Hovedstaden og Nordsjælland): 153.831 kr.

3. uddannelsestrin (Øvrig land): 147.540 kr.

#### **Skov- og naturteknikerelever:**

1. uddannelsestrin: 150.172 kr.

2. uddannelsestrin: 176.112 kr.

3. uddannelsestrin: 205.938 kr.

#### **Voksenelever:**

Basisløn: 258.241 kr.

### **III. Elever**

For elever med en elevtid under 3 år afkortes antallet af lønsatser tilsvarende, således at de sidste satser er gældende.

### **IV. Tillæg**

Snetillægget i §11 Stk. 1 gøres pensionsgivende.

### **V. Redaktionelle ændringer**

Aftalens titel ændres så den afspejler udvidelsen af aftalen med skov- og naturteknikere i forbindelse med redaktionen.

§ 5, stk. 1 ændres til: *”Løngruppe 2 omfatter ansatte uden faglig uddannelse.”*

§ 5, stk. 4 ændres til: *”Forsøgsmedarbejdere uden faglig uddannelse kan efter institutionens konkrete skøn oprykkes til løngruppe 3.”*

§ 6, stk. 1 ændres til: *”Løngruppe 3 omfatter ansatte med en faglig uddannelse, der ansættes i stillinger, hvortil der kræves en uddannelse som faglært.”*

Protokollat II (bilag 1c) sammenskrives med § 1, stk. 1. Der sker ikke hermed en udvidelse af overenskomstens dækningsområde. § 1, stk. 1 ændres til:

#### ***”§ 1 Organisationsaftalens dækningsområde***

*Organisationsaftalen omfatter:*

- a) Landbrugsarbejdere*
- b) Gartnere og gartneriarbejdere*
- c) Gartnere og gartneriarbejde ansat ved bykirkegårde, krematorier og kapeller under folkekirken.*
- d) Forsøgsmedarbejdere*
- e) Dyrepassere*
- f) Skov- og naturteknikere m.fl.*
- g) Faglærte slagtere*
- h) Mindelundsassistenter i det omfang det fremgår af protokollat IV”*

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen har tilkendegivet at vil indsætte en cirkulærebemærkning til § 1, stk. 1 med henblik på en beskrivelse af afgrænsningen af dækningsområdet i overensstemmelse med nuværende tekst i protokollat II (bilag 1c) og nuværende § 1, stk. 1.

Parterne vil i forbindelse med redigering af organisationsaftale se på muligheden for at opdatere § 6, stk. 5.

#### **VI. Ledende medarbejdere**

Løngruppe 4 omfatter medarbejdere som ansættes i stillinger, som efter institutionens skøn indebærer arbejdsledelse eller andet særligt kvalificeret arbejde. Evt. basislønstigninger som følge af ændringen modregnes i evt. lokale tillæg.

§7, stk. 1 ændres til: *"Medarbejdere som ansættes i stillinger, som efter institutionens skøn indebærer arbejdsledelse eller andet særligt kvalificeret arbejde"*.

§ 6, stk. 6 slettes.

#### **VII. Udmøntning af midler**

Udgiftskrævende ændringer har virkning fra 1. april 2025.

#### **VIII. Forbehold for godkendelse**

Der tages forbehold for endelig godkendelse af forhandlingsresultatet mellem Finansministeren og centralorganisationerne af 11. februar 2024.

København, den 15-03-24

3F, **Louise Røssell Wredstrøm**

Finansministeriet, Medarbejder- og  
Kompetencestyrelsen, **Sofie Plesner**