

## Bilag 2

**UNIVERSITETER****Konference om psykisk arbejdsmiljø og dialog**

Universiteternes forskningsmiljøer er højpræstationsmiljøer, hvor medarbejderne er specialiserede, kreative og har fokus på at yde deres absolut bedste. Forskning viser, at denne medarbejdertype ofte er styret af kald, ambitioner og af et stort ønske om at gøre en forskel.

Den videnskabelige præstation, konkurrencen om økonomiske midler og stræben efter akademiske meritter står øverst på mange forskeres dagsorden. Det er karakteristika, der indgår i de grundlæggende rammevilkår på en universitær arbejdsplads og dermed for den universitære karriere.

Forskerens arbejdsliv er meget dynamisk, forskellig fra person til person og rummer ofte 'lange, seje træk' på egen hånd. For at understøtte en sådan arbejdsform er det afgørende, at medarbejdere og ledere i samarbejde til stadighed sikrer, at der inden for de givne rammer er et godt arbejdsmiljø på arbejdspladsen.

Det er her vigtigt, at der på universiteterne er et fællesskab, som løbende skaber og sikrer en god arbejdsplads med et godt socialt miljø. Det er samtidig en forudsætning for, at forskerne kan levere de høje resultater, som forventes.

For at støtte den fortsatte udvikling af et godt arbejdsmiljø på de universitære arbejdspladser, foreslås afholdt en konference, hvor der med et godt arbejdsmiljø i fokus kunne ses på følgende temaer:

- Det gode kollegaskab
- Karriereafklaring
- Den åbne dialog (dialog, åbenhed og medansvar er vigtige elementer i et godt arbejdsmiljø)
- Prioritering af opgaver i krydsfeltet mellem ledelse og selvledelse
- Bedre anvendelse af samarbejdsudvalg, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljøorganisationen i arbejdsmiljøarbejdet.

**Organisering af projektet**

Der nedsættes en projektgruppe med repræsentanter fra Styrelsen for Universiteter og Internationalisering samt Forhandlingsforberedende udvalg på universitets- og forskningsområdet (FUF).

Projektgruppen har til opgave at planlægge og afholde konferencen og indsamle konferencens budskaber/idéer i et katalog til brug for universiteterne og medarbejderrepræsentanterne i det videre arbejde med arbejdsmiljø.

Der kan søges midler til konferencen i FUSA, såfremt der er midler i det, der er afsat på AC-området til særlige gruppevise fokus- og indsatsområder.