

Resultatpapir for forhandlingerne om fornyelse af organisationsaftalen for kirkefunktionærer med kerneopgaver som graver og kirketjener.

Dato: 8. februar 2013

Dokument nr. 15103/13

Sagsbehandler
Christa Hector Knudsen

Ved forhandlingerne, senest den 6. februar 2013, mellem Forbundet af Kirke- og Kirkegårdsansatte og Danmarks Kirketjenerforening samt Ministeriet for Ligestilling og Kirke om fornyelse af organisationsaftalen for kirkefunktionærer med kerneopgaver som graver og kirketjener er parterne blevet enige om at forny overenskomsten for den kommende overenskomstperiode på følgende vilkår:

1. Der er enighed om redaktionelle ændringer af organisationsaftalen, herunder ændring af satser til grundbeløb pr. 31. marts 2012 og tilføjelse af aftalen om den 24. december og flytning af den faste fridag for så vidt angår graverne m.m., som det fremgår af vedlagte bilag.
2. Til den ny § 10 tilføjes nyt stk. 2 med cirkulære bemærkning med følgende ordlyd:
"Stk. 2. Inden ansættelse på deltid skal menighedsrådet og kirkefunktionæren aftale en rammetid. Rammetiden er de ugedage og tidsrum indenfor hvilke menighedsrådet kan placere planlagte arbejdsopgaver, fast arbejdstid samt rådighedstid.
Cirkulærebemærkning til § 10, stk. 2:
Rammetiden skal aftales for at den deltidsansatte har mulighed for at påtage sig anden beskæftigelse. Af hensyn til parternes mulighed for at dokumentere det aftalte, anbefales det, at der udarbejdes en skriftlig aftale."
3. Parterne er enige om indførelsen af et ændret lønforhandlingsprotokollat, som beskrevet i vedlagte bilag.
4. Tilføjelse af graverens kerneopgaver i § 1 i protokollat for gravere, jf. vedlagte bilag.
5. Tilføjelse af enighedsdokument om graveres rådighedstillæg, som offentliggjort i Nyhedsbrev nr. 4 af 17. januar 2010, som protokollatsbemærkning til § 5, stk. 2 i protokollat for gravere. Hvis parterne kan nå til enighed om en ændret formulering, anvendes denne.
6. I forbindelse med forhandlingen har Ministeriet for Ligestilling og Kirke tilkendegivet, at man agter at undersøge mulighederne for, at omkostninger forbundet med transport og tjenestefrihed for tillidsrepræsentanter omfattet af ministeriets cirkulærer om tillidsrepræsentantordninger for henholdsvis gravere og kirketjenere afholdes på provstini-veau.
7. Parterne er enige om, at tøjcirculæret for gravere ændres, så det også omfatter overenskomstsatte gravere, jf. bilag til forhandlingsprotokollat af 1. juli 2009.

8. Parterne er enige om, at relevante aftaler fra CFU-forliget og OAO-S-fællesoverenskomsten implementeres ved fornyelsen.
9. Der henstår ikke yderligere krav
10. Ministeriet for Ligestilling og Kirke tager forbehold for Finansministeriets endelige godkendelse af forhandlingsresultatet.
11. Forbundet af Kirke- og Kirkegårdsansatte og Danmarks Kirketjenerforening tager forbehold for endelig godkendelse af forhandlingsresultatet.

København den 8. februar 2013

Forbundet af Kirke- og Kirkegårdsansatte Ministeriet for Ligestilling og Kirke

Bjarne Rødkjær

Christa Hector Knudsen

Danmarks Kirketjenerforening

Helene Devantié

Protokollat om forhandlinger og aftaler om intervalløn og tillæg

Side 3
Dokument nr. 15103/13

Henset til de særlige forhold i folkekirken, navnlig det store antal små, lokale ansættelsesmyndigheder, har parterne som en forsøgsordning aftalt særlige forhandlingsregler med henblik på at skabe smidige løsninger for forhandlinger om intervalløn og tillæg til kirkefunktionærer, jf. organisationsaftalens §§ 2, 3 og 3a og protokollaterne.

Den forhandlingsberettigede organisation er henholdsvis Forbundet af Kirke- og Kirkegårdsansatte og Danmarks Kirketjenerforening, jf. protokollaterne.

1. Forhandlinger om intervalløn

1.1. Forslag til aftale om indplacering i vedkommende løninterval af en kirkefunktionær, der tilbydes ansættelse, skal fremsættes af menighedsrådet, eller hvem menighedsrådet måtte have bemyndiget hertil, til den forhandlingsberettigede organisation.

1.2. Menighedsrådets forslag skal inden ansættelsen fremsendes skriftligt (brev eller mail) og ledsages af en begrundelse med angivelse af stillingsindhold og -krav.

Protokollatsbemærkning til 1.2.:

Forslaget skal desuden indeholde oplysninger, som gør den forhandlingsberettigede organisation i stand til at kontakte kandidaten.

1.3. Såfremt organisationen ikke kan tilslutte sig det fremsendte forslag, skal dette meddeles skriftligt og ledsages af en begrundelse og et modforslag.

1.4. Den fortsatte forhandling sker skriftligt (brev eller mail), medmindre parterne aftaler et møde eller aftaler at forhandle pr. telefon.

Protokollatsbemærkning til 1.4.:

Under forhandlingen om indplacering i lønintervallet aflønnes kirkefunktionæren med den af menighedsrådet oprindeligt foreslåede intervalløn, jf. pkt. 1.2.

1.5. I forbindelse med væsentlige stillingsændringer kan der forhandles og indgås aftale efter pkt. 1.2.-1.4., idet forslag tillige kan fremsættes af organisationen.

Protokollatsbemærkning til 1.5:

Under forhandlingen om indplacering efter punkt 1.5. aflønnes kirkefunktionæren med den hidtidige løn.

1.6. Øvrige forslag om ændret indplacering i lønintervallet kan fremsættes af både menighedsråd og den forhandlingsberettigede organisation. Sådanne forslag skal fremsendes skriftligt (brev eller mail) og ledsages af en begrundelse.

Forslag fra organisationen skal være menighedsrådet i hænde senest den 15. september. Senest den 15. november skal menighedsrådet fremsende svar og eventuelt modforslag til organisationen.

Side 4
Dokument nr. 15103/13

Protokollatsbemærkning til 1.6.:

Hvis forslaget fra organisationen ikke er menighedsrådet i hænde senest den 15. september, er menighedsrådet ikke forpligtet til at medtage forslaget ved årets lønforhandling.

1.7. Såfremt menighedsrådet henholdsvis organisationen ikke kan tilslutte sig det fremsendte forslag, skal dette meddeles skriftligt og ledsages af en begrundelse og et modforslag.

1.8. Den fortsatte forhandling sker skriftligt (brev eller mail), medmindre parterne aftaler et møde eller aftaler at forhandle pr. telefon.

1.9. Aftalt intervalløn angives i årligt grundbeløb i niveau 31. marts 2012.

2. Forhandlinger om midlertidige tillæg og engangsvederlag

2.1. Forslag om at indgå en aftale om midlertidige tillæg og engangsvederlag til en eller flere ansatte kan fremsættes af både menighedsrådet og den forhandlingsberettigede organisation.

2.2. Forslag skal fremsendes skriftligt (brev eller mail) og ledsages af en begrundelse.

2.3. Såfremt menighedsrådet henholdsvis organisationen ikke kan tilslutte sig det fremsendte forslag, skal dette meddeles skriftligt og ledsages af en begrundelse og et modforslag.

2.4. Den fortsatte forhandling sker skriftligt (brev eller mail), medmindre parterne aftaler et møde eller aftaler at forhandle pr. telefon.

2.5. I aftalerne angives midlertidige tillæg i årligt grundbeløb i niveau 31. marts 2012. Engangsvederlag angives i aktuelt niveau.

3. Videreførelse af forhandlinger om intervalløn og tillæg

3.1. Kan der ikke opnås enighed ved lokal forhandling efter pkt. 1. og 2., kan forhandlingen, såfremt den forhandlingsberettigede organisation anmoder om det, videreføres mellem organisationen og stiftsadministrationen. Forhandlingen skal finde sted senest 1 måned efter anmodningen. Denne forhandling sker ved møde, medmindre andet aftales.

Protokollatsbemærkning til 3.1.:

Både menighedsrådet og den forhandlingsberettigede organisation kan meddele modparten, at man anser den lokale forhandling for afsluttet uden enighed. Hvis



forhandlingen begæres videreført mellem organisationen og stiftsadministrationen, orienteres modparten om denne begæring.

Side 5
Dokument nr. 15103/13

3.2. Kan der ikke opnås enighed ved forhandlingen mellem stiftsadministrationen og organisationen, kan forhandlingen, såfremt den forhandlingsberettigede organisation anmoder om det, videreføres mellem Ministeriet for Ligestilling og Kirke og den forhandlingsberettigede organisation. Forhandlingen skal finde sted senest 1 måned efter anmodningen.

3.3. Hvis der ikke kan opnås enighed ved sidstnævnte forhandling, kan sagen ikke videreføres.

Protokollatsbemærkning til 3.3.:

Konsekvensen heraf er, at der ikke er indgået en aftale om lønforbedring.

3.4. Indgås der ikke aftale om indplacering i lønintervallet, jf. pkt. 1.2 ved nyan sættelser, ved forhandling efter punkt 3.1. eller 3.2., aflønnes kirkefunktionæren med den af menighedsrådet oprindeligt foreslåede intervalløn.

4. Ikrafttræden og opsigelse

Protokollatet har virkning fra den 1. april 2013 og bortfalder uden opsigelse ved udgangen af overenskomstperioden.