

**Foreløbigt resultat af forhandlingerne mellem HK/Stat og Finansministeriet om fornyelse af organisationsaftale for kontorfunktionærer, laboranter og IT-medarbejdere i staten pr. 1. april 2013.**

Der er opnået enighed om følgende:

1. Bestemmelsen i § 2, stk. 3, om at sende genpart af ansættelsesbrevet til HK/Stat udgår såfremt et tilsvarende resultat opnås med PROSA.

2. Finansministeriet har tilkendegivet at ville indsætte følgende cirkulærebemærkning til organisationsaftalens § 3:

*”Cirkulærebemærkning:*

*Uanset at der ikke mellem alle løngrupper/satser i organisationsaftalen konkret er nævnt muligheden herfor, er der i nyt lønsystem ikke noget til hinder for, at der kan aftales løngruppeskift/skift i satsindplacering ved den lokale lønforhandling.*

*Det forudsættes, at de kvalifikations- og funktionsmæssige forudsætninger for højere indplacering er opfyldt.*

*Dette ændrer ikke ved adgangen til at foretage oprykning i øvrigt. ”*

3. §§ 19-21. Henvisning til tidligere klassificeringspraksis udgår.

4. Nyt § 37 (studerende)

**§ 37. Feriegodtgørelse**

Studerende får feriegodtgørelse med 12,5 pct. af lønnen i optjeningsåret efter reglerne i ferielovens § 24.

5. Bestemmelserne om studerende ændres således, at studerende fra MVU-uddannelser omfattes på tilsvarende vilkår som for LVU-studerende.

6. Under forudsætning af, at det efter forelæggelse for Uddannelsesministeriet kan konstateres, at uddannelsen til miljøteknolog i langt overvejene grad svarer til den tidligere uddannelse som miljøtekniker, indskrives denne i overenskomsten bilag 1.

7. Bilag 2 til organisationsaftalen udgår.

8. I det nuværende bilag 3 indsættes følgende:

**”Sammenhæng mellem kompetenceudvikling og den lokale løndannelse.**

Det er væsentligt at sammentænke kompetenceudvikling og den lokale løndannelse i de nye lønsystemer således, at anvendelsen af de nye lønsystemer kan understøtte den ønskede kompetenceudvikling.

For ansatte, som ikke har opnået kvalifikations- og/eller funktionstillæg, vil det være relevant at en drøftelse af konkrete kompetenceudviklingsaktiviteter, der kan føre til ydelse af tillæg, indgår i den årlige medarbejderudviklingssamtale med særligt vægt. ”

**9.** Partsprojekt (forudsætter kompetencemidler under OAO).

HK udarbejder forslag til målrettede (ramme)projekter med henblik på at parterne søger i fællesskab. Projekter drøftes nærmere.

**10.** Nærværende resultat er under forudsætning af, at der opnås enighed mellem parterne vedrørende protokollat om løn- og personalestruktur for SKAT.

**11.** Der tages såvel økonomisk som indholdsmæssigt forbehold for resultatet af forhandlingerne mellem Finansministeren og Centralorganisationerne.

31. januar 2013

HK/STAT

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.

Rita Bundgaard

Mogens Esmarch

Det foreløbige resultat er efterfølgende bekræftet ved

- 1) Indgåelse af protokollat vedr. skat (vedlagt)
- 2) Mail af 27.02.2013 fra Tina Green.

*PROTOKOLLAT*  
*om*  
*personale- og lønstruktur i SKAT*

§ 1. Protokollatet omfatter kontorfunktionærer i SKAT ansat i henhold til organisationsaftale for kontorfunktionærer, laboranter og IT-medarbejdere indgået mellem Finansministeriet og HK/STAT, jf. OAO-S-fællesoverenskomsten indgået mellem Finansministeriet *Offentligt ansattes organisationer – Det Statslige Område*.

*Stk. 2.* Bestemmelserne i fællesoverenskomsten, organisationsaftalen og Rammeaftalen om nye lønsystemer, gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

§ 2. Protokollatet omfatter:

- Kontorassistenter
- Assistenten
- Overassistenter
- Konsulenter
- Fagkonsulenter (tidligere specialkonsulenter)
- Specialkonsulenter (tidligere Chefkonsulent I)
- Chefkonsulenter (tidligere Chefkonsulent II)
- Afdelingsledere

*Stk. 2.* Protokollatet omfatter ikke

- Stillinger i lønramme 37 og derover
- Medarbejdere, der ansættes til arbejder, der er omfattet af andre overenskomster/aftaler
- Elever og studerende

§ 3. Medarbejdere, der er omfattet af dette protokollat aflønnes med de basislønninger og tillæg, som fremgår af §§ 4 – 11.

*Stk. 2.* Alle basislønninger er angivet med årlige grundbeløb i niveau 31. marts 2012.

*Stk. 3.* I de løngrupper, hvor der er flere basisløntrin, indplaceres medarbejderne i forhold til deres anciennitet.

*Stk. 4.* I de løngrupper, hvor der er flere satser, indplaceres medarbejderne efter individuel vurdering.

*Stk. 5.* Løngruppe 1 – 4 er opdelt i to satser. Hovedstad dækker stedtillægsområde V og VI og Roskilde Kommune. Provins dækker stedtillægsområde II, III og IV.

§ 4. Løngruppe 1 omfatter kontorassistenter og øvrige medarbejdere beskæftiget med administration, der er fyldt 18 år og som ikke har gennemgået en erhvervsuddannelse.

*Stk. 2.* Kontorassistenter, som ikke har gennemgået en erhvervsuddannelse, kan efter lokal aftale indplaceres i eller oprykkes til løngruppe 2, hvis de pågældendes personlige kvalifikationer/kompetencer eller forholdene i øvrigt taler derfor.

*Stk. 3.* Basislønnen for løngruppe 1 udgør årligt:

	<i>Provinsen</i>	<i>Hovedstaden</i>
<i>Basisløntrin 1:</i>	220.533 kr.	222.812 kr.
<i>Basisløntrin 2:</i>	220.533 kr.	231.987 kr.

*Stk. 4.* Basisløntrinene er et-årige. Oprykning fra basisløntrin 1 kan ikke modregnes i eventuelle tillæg.

**§ 5.** Løngruppe 2 omfatter assistenter med faglig uddannelse/erhvervsuddannelse inden for kontorfaget eller tilsvarende kvalifikationer.

*Stk. 2.* Basislønnen for løngruppe udgør årligt:

	<i>Provinsen</i>	<i>Hovedstaden</i>
<i>Basisløn</i>	257.151kr.	267.637 kr.

**§ 6.** Løngruppe 3 omfatter overassistenter. Indplacering i løngruppe 3 finder sted, når *SKAT's* grunduddannelse for assistentforløbet, eller en uddannelse der træder i stedet herfor, er gennemført. Endvidere kan medarbejdere, der ved ansættelsen har erhvervet relevant erhvervs erfaring, indplaceres i løngruppen.

*Stk. 2.* Basislønnen for løngruppe 3 udgør årligt:

	<i>Provinsen</i>	<i>Hovedstaden</i>
<i>Sats I</i>	270.586 kr.	281.071 kr.
<i>Sats II</i>	290.180 kr.	299.224 kr.

*Stk. 3.* Evt. indplacering i/oprykning til sats II sker efter vurdering.

*Stk. 4.* Ved afsluttet statonomuddannelse, arbejdsrelevant akademimerkonomuddannelse eller anden afsluttet arbejdsrelevant uddannelse på tilsvarende niveau kan der efter konkret vurdering ske indplacering i løngruppe 3, sats I. Sker der ikke oprykning til løngruppe 3, sats 1, efter afsluttet uddannelse, optages der efter begæring forhandling om den pågældendes lønmæssige forhold.

*Stk. 5.* Ved afsluttet professionsbachelor i Offentlig administration eller Finans (MVU), FA, HD ED, arbejdsrelevant diplomuddannelse<sup>1</sup> eller anden afsluttet arbejdsrelevant uddannelse på tilsvarende niveau, der har medført tilsvarende kvalificeret arbejde, kan der efter konkret vurdering ske indplacering i løngruppe 3, sats II.

**§ 7.** Løngruppe 4 omfatter konsulenter med en profil, der svarer til den graduerede profil for *SKAT's* fagkonsulenter.

---

<sup>1</sup> Formuleringen ændrer ikke dækningsområdet i forhold til organisationsaftale for fuldmægtige i skat (DTS)

Stk. 2. Basislønnen for løngruppe 4 udgør årligt:

	Provinsen	Hovedstaden
Basisløntrin 1	310.626 kr.	315.869 kr.

§ 8. Løngruppe 5 omfatter fagkonsulenter (tidligere specialkonsulenter).

Stk. 2. Basislønnen for løngruppe 5 udgør årligt:

Sats I	343.393 kr.
Sats II	369.606 kr.

Stk. 3. Evt. indplacering i/oprykning til sats II sker efter vurdering.

§ 9. Løngruppe 6 omfatter special- og chefkonsulenter samt afdelingsledere.

Stk. 2. Basislønnen for løngruppe 6 udgør årligt:

Sats I	441.037 kr.
Sats II	471.838 kr.

Stk. 3. Evt. indplacering i/oprykning til sats II sker efter vurdering.

Stk. 4. Cheflønsaftalens §§ 5 – 6 finder tilsvarende anvendelse.

*Cirkulærebemærkninger:*

*De ansatte er således undtaget for reglerne om overarbejds- og merarbejdsbetaling efter tjenemændenes arbejdstidsaftale*

§ 10. Bestemmelserne om særskilte stillinger i §§ 4 og 14, i organisationsaftale for kontorfunktionærer, laboranter og it-medarbejdere finder tilsvarende anvendelse for Skatteministeriets område.

§ 11. Der kan indgås aftale om tildeling af tillæg for særlige funktioner, kvalifikationer, uddannelser mv., jf. organisationsaftalen.

§ 12. Medarbejdere omfattet af løngruppe 5 er omfattet af reglerne om merarbejde, jf. arbejdstidsaftale for tjenestemænd i staten m.fl..

§ 13. Protokollatet træder i kraft 1. april 2013 og kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til 31. marts 2015.

HK/Stat

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.

Forliget er bekræftet pr. mail af 28.2.2013.

