

PERSONALESTYRELSEN

AKADEMIKERNES
CENTRALORGANISATION

Resultatet af

Forhandlingerne mellem Finansministeriet og Akademikernes Centralorganisation

2011

OK11

RESULTATET AF FORHANDLINGERNE MELLEM FINANSMINISTERIET OG AKADEMIKERNES CENTRALORGANISATION 2011

Mellem Finansministeriet og Akademikernes Centralorganisation er der enighed om, at AC-overenskomsterne mv. fornys for perioden 1. april 2011 – 31. marts 2013 på følgende vilkår:

I. Generelt

Fornyelsen sker på de vilkår, der den 12. februar 2011 er aftalt mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg, for så vidt angår pkt. I, II, III, IV, V nr. 2, 3A, 3C, 4, 5, 6, 8, 9, 17, 18, 20 og 23.

I tilknytning til serviceeftersyn på CFU-området af overenskomst- og aftalemæssige rammer, jf. bilag 1, nedsætter parterne et udvalg vedrørende de overenskomst- og aftalemæssige rammer på AC-området.

Parterne aftaler snarest det nærmere indhold, arbejdsform og tilrettelæggelse af arbejdet, tilligemed udvalgets sammensætning.

II. Overenskomsten for akademikere i staten

1. Overenskomstens dækningsområde

Følgende uddannelser indplaceres i det generelle lønforløb:

- Cand.soc.
- Cand.merc.(kom), Cand.merc.(it), Cand.merc.(psyk.).
- Cand.musicæ for så vidt angår administrative stillinger og stillinger som underviser eller forsker ved universiteter og højere læreranstalter.

Følgende uddannelser indplaceres i bachelorforløbet:

- BMus for så vidt angår administrative stillinger og stillinger som underviser eller forsker ved universiteter og højere læreranstalter.
- BA i bibliotekskundskab og videnskommunikation.

Parterne er enige om i tilknytning til redigering af overenskomsten at drøfte overenskomstens dækningsområde i forhold til vurderingen af de udenlandske uddannelser, herunder i relation til anerkendelsesdirektivet.

2. Nye lønsystemer

2.1 Forsøgsordningen med fleksible forhandlingsregler (bilag 8, I, C)

Ordningen videreføres som forsøgsordning i perioden 2011 – 2013.

2.2 Dommerfuldmægtige

I overenskomstperioden optages drøftelser mellem DJØF og Personalestyrelsen om anvendelsen af Ny Løn på Domstolsstyrelsens område (dommerfuldmægtige).

3. Præciseringer til forskellige bestemmelser

3.1 Pensionsbidrag

Finansministeriet har tilkendegivet at ville tilføje følgende i cirkulærebemærkningen til § 10 om pensionsbidrag:

”Ph.d.-studerende, der i hele forløbet er indskrevet ved udenlandske institutioner, jf. bilag 5a, er ikke omfattet af ATP-ordningen”.

3.1 Flyttegodtgørelse

Finansministeriet har tilkendegivet at ville tilføje som cirkulærebemærkning til § 24 om flyttegodtgørelse:

”Ansættelsesmyndigheden kan kun yde flyttegodtgørelse ved uansøgt forflyttelse eller forflyttelse i forbindelse med forfremmelse.”

4. Funktion i højere stilling

Som ny bestemmelse indsættes i overenskomsten:

”§ 12b fravigelse af reglerne om funktion

Bestemmelserne om funktion, § 12, stk. 1, og § 12a, stk. 1, kan fraviges eller suppleres ved lokal aftale.

Stk. 2. Lokalaftaler indgås af de enkelte ministerier eller dem, de bemyndiger hertil, og vedkommende forhandlingsberettigede organisation eller dem, de bemyndiger hertil.

Stk. 3. Lokalaftaler kan opsiges til bortfald med et varsel på 3 måneder, medmindre andet varsel aftales.

Stk. 4. Efter udløbet af den lokale aftale gælder bestemmelserne i denne overenskomst. Det gælder også i forhold til igangværende funktioner, medmindre andet aftales. ”

Finansministeriet har tilkendegivet at ville indsætte følgende cirkulærebemærkning til § 12b:

”De enkelte ministerier mv. og organisationer afgør, på hvilket niveau aftaleretten skal varetages.

Finansministeriet forudsætter, at kompetencen til at indgå lokalaftaler videredeles i videst muligt omfang.

AC-organisationerne vil tilsvarende videredelegere kompetencen til det lokale niveau i videst mulig omfang.

Der er i § 12, stk. 4, henvist til, at man i øvrigt følger tjenestemændenes regler om ydelse af funktionsvederlag.

Den hjemmel, der følger af tjenestemændenes regler om fravigelse ved lokal aftale, finder tilsvarende anvendelse for ansatte omfattet af § 12.

Aftaler, der er eller bliver indgået efter § 12, stk. 2, eller § 12a, stk. 2, om funktionsvederlagets størrelse, berøres ikke af indgåelse eller ophør af aftaler efter § 12b. ”

5. Forsøg med fravigelse af overenskomsten

Forsøgsordningen i overenskomstens § 29 videreføres i perioden 2011 – 2013.

6. Turnusordningen

Turnusordningen af 7. maj 1985 for overenskomstansatte fuldmægtige m.fl. og den tilsvarende ordning af 6. oktober 1989 for tjenestemandansatte fuldmægtige m.fl. ophæves med virkning fra 1. april 2011.

Rammeaftale om personaleudveksling for fuldmægtige i staten af 1. april 1994 ophæves med virkning fra 1. april 2011.

I tilknytning til turnusordningens bortfald er parterne enige om at indskrive følgende i overenskomsten bilag 7:

”Det kan lokalt fastlægges, hvorledes rotering og mobilitet for akademikere kan indgå som en del af den systematiske kompetenceudvikling, herunder mulighed for tjenestefrihed uden løn i tilknytning til ansættelsen uden for ansættelsesområdet.”

Finansministeriet har endvidere tilkendegivet at ville indskrive følgende cirkulærebemærkning til overenskomstens bilag 1, - Generelle aftaler, pkt. 1:

”Ad nr. 1. om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om ansættelsesforholdet

Som det fremgår af Fmst. cirkulære af 22. august 2002 om ansættelsesbreve for overenskomstansatte i staten, bør ansættelsesområdet fremgå af ansættelsesbrevet. Dette er særligt vigtigt, hvis ansættelsesområdet omfatter andre institutioner end den institution, der er ansættelsesmyndighed. Det kan f.eks. være et ministerområde, som

det har været tilfældet for fuldmægtige, der tidligere var omfattet af Finansministeriets turnusordning for fuldmægtige i staten, som bortfalder pr. 1. april 2011.

Ophævelse af turnusaftalen ændrer ikke ved muligheden for at definere brede ansættelsesområder eller ved muligheden for, at de enkelte ministerier etablerer turnusordninger.”

7. Løn og ansættelsesvilkår for ansatte der udsendes

Parterne viderefører drøftelserne om ligningslovens § 33 A.

8. Ministerieprotokollat mv.

8.1 Generelt

8.1.1 Universiteter, forskningsinstitutioner og højere læreanstalter

Stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved Konservatorskolen, videnskabeligt personale ved Det Informationsvidenskabelige Akademi (Danmarks Biblioteksskole) og videnskabeligt personale med forskningsopgaver ved arkiver, biblioteker, museer mv. under Kulturministeriet (Perst.nr. 056-03, 022-01 og Fmst.nr. 19/97)

I perioden optages der drøftelser om justering af stillingsstrukturerne med henblik på forenkling samt oprettelse af stillingskategorierne post doc. og videnskabelig assistent.

Der er enighed om, at der sker modregning i tillæg, der udligner forskelle til universiteternes stillingsstruktur, hvor der er indgået lokal aftale, (herunder aftale af 18. januar 2001 mellem Danmarks Biblioteksskole og Dansk Magisterforening og Bibliotekarforbundet), samt at sådanne aftaler bortfalder.

Der afsættes en pulje på 1.400.000 kr. Midlerne tages fra provenuet fra ophør af aftale om ydelse af lektor MSK-tillæg.

Ikrafttræden ved færdiggørelse.

Tillæg til seniorforskere og seniorrådgivere

Der er enighed om, at tillæg til seniorforskere og seniorrådgivere ved arkiver, biblioteker, museer mv. under Kulturministeriet forhøjes fra 46.400 kr./62.100 kr. (1.10.1984/1.10.1997) til 67.100 kr. (1.10.1997).

Ikrafttræden 1. april 2011.

Midlerne tages fra provenuet fra ophør af aftale om ydelse af lektor MSK-tillæg.

Ophævelse af aftale, Valgte ledere

Der er enighed om ophævelse af cirkulære af 22. september 2000 om valgte ledere ved universiteter m.fl. under Forskningsministeriet (perst.nr. 075-00).

Der er enighed om, at følgende tekst indsættes i bilag 6 i AC-overenskomsten:

”For varetagelse for hvervet som studieleder ydes funktionstillæg. Tillægget aftales lokalt.

Kan der ikke opnås enighed om andet, udgør tillægget:

Antal studenterårsværk	Årligt grundbeløb
Over 1.200	66.600 kr.
600-1.199	46.600 kr.
150-599	16.100 kr.
150	10.400 kr.

Studenterårsværk opgøres for det seneste studieår (1. oktober-30. september) og opgøres i antal studenterårsværk inden for studielederens område.

Tillæggene er pensionsgivende.

Tillæggene erstatter cirkulære af 22. september 2000 om aftale om valgte ledere ved Universiteter m.fl. under forskningsministeriet, som er ophævet.”

Tillæg til studielektorer

Der er enighed om, at tillæg til studielektorer ved universiteterne (jf. cirkulære af 13. juni 2007 om stillingsstruktur for videnskabeligt personale med forsknings- og undervisningsopgaver ved universiteter, Perst.nr. 055-07) og studielektorer ved arkitektskolerne forhøjes fra 49.800 kr. til 54.800 kr. (1.10.1997).

Ikrafttræden 1. april 2011.

Midlerne tages fra provenuet fra ophør af aftale om ydelse af lektor MSK-tillæg.

Aftale om tillæg til lektorer med særlige kvalifikationer (msk) forlænges ikke

Der er enighed om:

- at aftalen om tillæg til lektorer/seniorforskere med særlige kvalifikationer (msk) og
- at aftale af 13. juni 2008 mellem Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling og Akademikernes Centralorganisation om tillæg til lektorer med særlige kvalifikationer ikke forlænges.

Sammenlægning af protokollater til stillingsstrukturer

Der er enighed om at gennemføre en redaktionel sammenskrivning af:

- Protokollat af 13. juli 2007 til overenskomst for akademikere i staten om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter (Perst. nr. 055-07)

- Protokollat af 5. juli 2010 om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved de Nationale Geologiske Undersøgelser for Danmark og Grønland (Perst. nr. 024-10)
- Protokollat af 22. september 2010 om stillingsstruktur for videnskabeligt personale med forskningsopgaver ved sektorforskningsinstitutionerne (Perst. nr. 029-10).

Parterne er enige om, at der udelukkende er tale om en redaktionel sammenskrivning, og derfor som udgangspunkt ikke gennemføres indholdsmæssige ændringer.

Drøftelse af stillingsstruktur

Der er enighed om, at der i perioden optages drøftelser af notat om stillingsstruktur for universiteterne.

8.2. Ministerområder mv.

8.2.1 Beskæftigelsesministeriet

Kreditsjurstillæg

D2. Med mindre andet aftales mellem de lokale parter, gælder følgende: (hvorefter tillægsbestemmelsen forbliver, som den er affattet i dag).

8.2.2 Indenrigs- og Sundhedsministeriet

(D1) Tillæg til magistre ved Statens Seruminstitut for tilsynsarbejde og rådighedstjeneste uden for normal arbejdstid bortfalder pr. 1.4.2011.

8.2.3 Justitsministeriet

Pkt. D 3, D 4, D 7 og D 12 erstattes af flg. bestemmelser:

”D X. Turnusfuldmægtige hos de regionale statsadvokater, Rigsadvokaten, Statsadvokaten for Særlig Økonomisk Kriminalitet, Statsadvokaten for Særlige Internationale Straffesager og Rigspolitiet, som opfylder betingelserne for at blive beskikkede som medhjælper, får et midlertidigt funktionstillæg på 25.600 kr.* årligt.

Stk. 2. Turnusfuldmægtige hos Rigsadvokaten, Statsadvokaten for Særlig Økonomisk Kriminalitet, Statsadvokaten for Særlige Internationale Straffesager og Rigspolitiet, som er omfattet af den 2-årige obligatoriske medhjælperordning, får et midlertidigt funktionstillæg på 15.100 kr.* årligt.

D Z. Der ydes følgende tillæg til politifuldmægtige, der er ansat på nyt lønsystem:

1. Fuldmægtige med minimum 3 års anciennitet, som har gennemført anklagemyndighedens grunduddannelse, får et varigt kvalifikationstillæg på 12.000 kr.* årligt.

2. Fuldmægtige med minimum 5 års anciennitet, som har gennemført turnus, og som i alt har haft minimum 3 forskellige job eller funktioner, får ved rokering til nyt tjenestested et varigt kvalifikationstillæg på 30.000 kr.* årligt.”

Alle de nævnte beløb er 1997-grundbeløb og pensionsgivende.

Omlægningen har virkning fra den 1. april 2011.

Der er enighed om, at ingen ansatte kan gå ned i løn som følge af omlægningen, der indebærer, at den mellem Justitsministeriet og Foreningen af Offentlige Anklagere indgåede aftale af 27. oktober 2006 om ny tillægsstruktur samt aftale af 28. januar 2009 om grunduddannelsestillæg samtidig bortfalder."

8.2.4 Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri

Fødevarestyrelsen og Den Danske Dyrlægeforening er enige om at genoptage forhandlingerne om opsigelse af aftalen mellem Den Danske Dyrlægeforening og Fødevareregion Nord, Syd og Øst om leder- og tillægsstruktur for sektionsledere m.fl. i perioden, idet både Fødevarestyrelsen og Den Danske Dyrlægeforening tilkendegiver, at man er indstillet på at indgå en ny aftale, når Fødevarestyrelsens nye struktur er på plads.

8.2.5 Skatteministeriet

Spydspidstillæg

D1. Med mindre andet aftales mellem de lokale parter, gælder følgende: (hvorefter tillægsbestemmelsen forbliver, som den er affattet i dag).

8.2.6 Undervisningsministeriet

Generelle bestemmelser, punkt 1, 2. afsnit erstattes af følgende:

"Civiløkonomer, ansat til undervisning ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse (erhvervsskoler), kan ikke ansættes efter denne overenskomst, men ansættes på tjenestemandslignende vilkår."

III. Andre overenskomster

1. Læger og speciallæger

Der er indgået forhandlingsprotokollat mellem Finansministeriet og Foreningen af Speciallæger i Danmark og Yngre Læger, *jf. bilag 2*

2. Gymnasiemagistre

Der er indgået forhandlingsprotokollat mellem Finansministeriet og GL, *jf. bilag 3*.

IV. Øvrige forhold

1. Nyt lønsystem for præster

Forhandlingerne om nyt lønsystem for præster videreføres og søges afsluttet senest med udgangen af juni måned 2011 med henblik på, at en aftale kan træde i kraft i 2012.

2. Overenskomst for studenterundervisere ved universiteter mv.

Der er indgået forhandlingsprotokollat mellem Finansministeriet, Studenterundervisernes Landsforbund og Foreningen af Danske Lægestuderende, *jf. bilag 4*.

V. Dækningsområde

Forhandlingsresultatet omfatter de overenskomster mv., der er nævnt i forhandlingsaftale mellem Akademikernes Centralorganisation og Finansministeriet, idet dog punkt IV nr. 1 og 2 er indgået i henhold aftale af 11. november 2010 mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg om køreplan for forhandlingerne om fornyelse af aftaler og overenskomster.

VI. Tvistigheder

Spørgsmål om overtrædelse og fortolkning af forhandlingsresultatet afgøres efter de almindelige regler på det pågældende område.

VII. Forbehold for godkendelse

Der tages forbehold for endelig godkendelse af forhandlingsresultatet

København, den 16. februar 2011

Akademikernes Centralorganisation
Erik Jylling

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Carsten Holm

BILAG

TIL RESULTATET AF FORHANDLINGERNE

MELLEM

FINANSMINISTERIET

OG

AKADEMIKERNES CENTRALORGANISATION

SERVICEEFTERSYN AF DE OVERENSKOMST- OG AFTALEMÆSSIGE RAMMER I STATEN

Lønkommissionens undersøgelser peger på en række udfordringer og barrierer, som efter Lønkommissionens opfattelse har betydning for en fremadrettet udvikling af en dynamisk og omstillingsdygtig offentlig sektor, der er kendetegnet ved attraktive og effektive arbejdspladser, som fuldt ud inddrager og udfolder lederes og medarbejderes evner og talenter.

Lønkommissionen opfordrer til, at der gennemføres et serviceeftersyn. Formålet skal være at bidrage til fremtidssikring og fornyelse i hele den offentlige sektor med respekt for den offentlige sektors grundlæggende præmisser, formål og værdier. Målet er samtidig at øge arbejdsglæde, engagement og udfoldelsesmuligheder for den enkelte medarbejder, leder, institution og virksomhed til gavn for den offentlige sektors effektivitet, opgaver, borgere og brugere.

Parterne på det statslige område er enige om at imødekomme Lønkommissionens opfordring og indgå i et fælles arbejde med serviceeftersyn af de overenskomst- og aftalemæssige rammer.

De økonomiske rammer for den offentlige sektor vil i mange år fremover være stramme. Det kræver fokus på at optimere og effektivisere opgavevaretagelsen. For effektivt at kunne levere opgaveløsning af høj kvalitet og bidrage til den generelle vækst i samfundet, må statslige arbejdspladser løbende arbejde med nye og bedre måder at gøre tingene på.

Omstilling og forandringer vil være et grundvilkår fremover. Rammer, forventninger og muligheder ændrer sig konstant. Det kræver en omstillingsparat offentlig sektor.

Den demografiske udvikling vil endvidere tydeliggøre behovet for, at staten kan rekruttere og fastholde velkvalificerede og engagerede medarbejdere. Staten skal kunne matche forventninger fra nye generationer af ledere og medarbejdere med attraktive arbejdspladser og tidssvarende løn- og ansættelsesvilkår. Generelt er lederes og medarbejderes forventninger til arbejdslivet og arbejdspladsen under forandring.

Bilag 1

Det er væsentligt, at overenskomster og aftaler danner den rette ramme for at kunne håndtere disse udfordringer. Parterne igangsætter derfor et udvalgsarbejde frem mod OK13.

Formål

Arbejdet har et sigte mod i fællesskab at pege på forskellige fremadrettede løsninger. Udvalgets formål er at levere oplæg til udvikling af de overenskomst- og aftalemæssige rammer til overenskomstforhandlingerne i 2013 på det statslige område, hvori der:

- Redegøres for langsigtede overvejelser
- Diskuteres og opstilles forskellige pejlemærker for den fremtidige udvikling
- Beskrives og diskuteres forskellige fremadrettede overenskomst- og aftalemæssige rammer

Emnefelt

Aftaleparternes kompetenceområde udgør rammerne for udvalgets drøftelser.

Drøftelserne tager udgangspunkt i Lønkommissionens skitserede principper: 1) nærhedsprincip, 2) lighedsprincip, 3) præstationsprincip samt 4) effektivitets- og kvalitetsprincip.

Ud fra de skitserede principper skal udvalget bl.a. adressere følgende arbejdsspørgsmål:

- *Hvilken arbejdsdeling skal der være mellem centrale og lokale parter?*
- *Hvilke roller skal de centrale og lokale parter have i fastsættelsen af løn- og ansættelsesvilkår i staten?*
- *Hvad skal reguleres centralt og hvad skal reguleres lokalt?*
- *Er der behov for forskellighed i de overenskomst- og aftalemæssige rammer for forskellige medarbejdergrupper og forskellige arbejdsområder?*
- *Hvordan skal overenskomster og aftaler understøtte de statslige arbejdspladsers arbejde med:*
 - *udvikling og omstilling?*
 - *at fremme gode præstationer?*
 - *effektiv opgaveløsning af høj kvalitet?*
 - *at tage udgangspunkt i opgaveløsningen?*
 - *rekruttering og fastholdelse af kvalificerede ledere og medarbejdere?*
 - *fastholdelse og udvikling af attraktive arbejdspladser?*
 - *godt arbejdsmiljø?*

Bilag 1

- *Hvilke rammer skal der være for dialog og samarbejde på arbejdspladsen?*
- *Hvilke balancer skal der være mellem aftaleregulering og lokalt ledelsesrum?*
- *Hvilke krav og forventninger vil der være til fremtidens løn- og ansættelsesvilkår?*

I udvalgsarbejdet ses bl.a. på:

- Overenskomst- og aftalesystemet
- Overenskomster og aftalers indhold og opbygning
- Forhandlingsystemet
- Lønssystemer og løndannelse
- Arbejdstid og arbejdstilrettelæggelse
- De centrale parterers kompetence og styring
- SU og TR
- Ledelsesrum

Organisering af arbejdet

Udvalget består af følgende repræsentanter for parterne:

OA	Sekretariatschef Josephine Fock
	Souschef Michael Jespersen
AC	Direktør Martin Teilmann
	Chefkonsulent Philip Nordentoft
SKAF	Sekretariatschef Mariann Skovgaard
	Vicesekretariatschef Knud Vammen Filt
Finansministeriet	Afdelingschef Marianne Brinch-Fischer
	Afdelingschef Carl Erik Johansen
	Kontorchef Søren Rotvig Erichsen
	Kontorchef Carsten Holm
	Kontorchef Mikkel Planthin

Udvalgsarbejdet sekretariatsbetjenes af repræsentanter fra parterne. Der kan etableres refererende arbejdsgrupper med henblik på konkrete bidrag.

Det skal indtænkes i arbejdet, hvordan udvalgets diskussioner kan spredes til en bredere kreds.

Bilag 1

Aktiviteter

Møder fastlægges som en seminarrække, der muliggør tid til fælles langsigtede overvejelser.

Parterne lægger vægt på, at udvalget får lejlighed til sammen at indhente inspiration til nytænkning og viden om erfaring med forskellige overenskomst- og aftalemæssige rammer fra:

- Offentlige arbejdspladser, herunder fælles viden om ligheder og forskelle i forventninger til de overenskomst- og aftalemæssige rammer blandt tillidsrepræsentanter, ledere og medarbejdere.
- Udenlandske erfaringer
- Den private sektor

Tidsplan

Udvalgsarbejdet færdiggøres maj måned 2012 med henblik på, at det kan indgå i forberedelsen til næste overenskomstforhandling.

FORHANDLINGSPROTOKOLLAT VEDRØRENDE LÆGER

YL

Bilagene om reservelæger ved Københavns Fængsler, Statens Seruminstitut og Kennedy Centret, henholdsvis bilag 4, 5 og 6 i Overenskomst for læger i staten, slås sammen til ét samlet bilag med følgende ændringer:

- Bestemmelserne om ansættelse harmoniseres således, at ansættelse af reservelæger i faste stillinger sker for indtil 3 år ad gangen med adgang til forlængelse med indtil 3 år, maksimalt 6 år i alt. I Københavns Fængsler og Kennedy Centret åbnes der mulighed for i særlige tilfælde at ansætte uden tidsbegrænsning efter aftale mellem ansættelsesmyndigheden og YL. Muligheden for ansættelse uden tidsbegrænsning i Statens Seruminstitut fortsætter uændret.
- Det tilføjes, at bestemmelserne om sygdom og barsel alene vedrører reservelæger i tidsbegrænsede stillinger
- Bestemmelsen i bilag 4 pkt. 7 og bilag 5 pkt. 8 om, at for tidsbegrænset ansatte reservelæger kan opsigelse finde sted med 1 måneds varsel fra den ansattes side og 3 måneders varsel fra arbejdsgiverside gælder nu også ansatte ved Kennedy Centret.

Tidsbegrænset ansatte reservelæger i uddannelsesstillinger i Sundhedsstyrelsen omfattes af samme bestemmelser om barsel og løn under sygdom, som reservelæger der er omfattet af ovenstående bilag. Merudgift: 19.590 kr.

Parterne drøfter i perioden op til OK13 løn- og ansættelsesvilkår for yngre læger, herunder læger under videreuddannelse, samt mulighederne for forenkling af Overenskomst for læger i staten og dens protokollater.

FAS

Der er enighed om, at bilag 3 til Overenskomst for speciallæger mv. i staten, *Deltidsbeskæftigede militære overlæger*, bortfalder.

Parterne er desuden enige om, at følgende bestemmelser i bilag 5 i Overenskomst for speciallæger mv. i staten ikke anvendes længere, hvorfor de udgår fra overenskomsten:

§ 1 pkt. 1, *Arbejdsskadestyrelsen, Arbejdsskadeforsikringen, deltidsansatte overlæger*.

§ 1 pkt. 3, *Direktoratet for Kriminalforsorgen, honorarer til embedslæger i forbindelse med profylaktiske undersøgelser af personer indsat i et arresthus*.

§ 1 Pkt. 4, *Speciallægekonsulenter ansat i henhold til aftale mellem Dansk Forsorgsselskab og Den almindelige Danske Lægeforening*, for så vidt angår ikke fastansatte speciallæger

§ 1 pkt. 6, *Rigshospitalet, speciallægers deltagelse i konsulentrejser i Grønland*.

Eventuelle ansatte der er lønnet efter ovenstående bestemmelser, bevarer aflønningen som en personlig ordning.

RESULTAT AF FORHANDLINGERNE OM FORNYELSE AF OVERENSKOMSTEN FOR LÆRERE OG PÆDAGOGISKE LEDERE VED GYMNASIESKOLER MV. VED OK11

Ved forhandlinger, senest den 10. februar 2011, mellem Finansministeriet, Personalestyrelsen og Gymnasieskolernes Lærerforening om fornyelse af overenskomst for lærere og pædagogiske ledere ved gymnasieskoler mv. er parterne blevet enige om at forny overenskomsten pr. 1. april 2011 på følgende vilkår:

1. Pr. 1. august 2012 udgår overenskomstens §§ 17, 18, 20, stk. 4 og 23, stk. 8 og erstattes af en ny § 17, som det fremgår af bilag 1.
2. Ved overenskomstens udsendelse, dog tidligst 1. august 2011 udgår § 24, stk. 1 om gennemførelsesvejledning af overenskomsten, og erstattes af et nyt litra h, i § 20, stk. 5, der lyder således: *"vejledning/fastholdelse af elever/kursister."*
3. Pr. 1. august 2012 flyttes § 27, stk. 1 om det årlige timetal til § 17, stk. 1.
4. Pr. 1. august 2012 udgår § 27, stk. 2 af overenskomsten.
5. Pr. 1. august 2012 udgår §§ 26 og 27, stk. 1, 2. afsnit om opgørelse af særlige feriedage og erstattes af et nyt stk. 2, som det fremgår af bilag 2.
6. Parterne er enige om at udarbejde en fælles vejledning om administration af lovligt fravær.
7. Der tilføjes til § 28, stk. 3 følgende sætning: *"Udbetaling af overtidsbetaling foretages normalt med den sidste lønudbetaling i skoleåret/normperioden."*
8. Der indsættes et nyt stk. 6 i § 28, der lyder således: *"Overarbejdet afvikles som hele dage eller sammenhængende perioder, hvis læreren ønsker det, og tjenesten tillader det."*
9. Parterne er enige om at afvikle overenskomstens inspektorordning, således at der fremover alene sker ansættelse efter overenskomstens bilag 7 om pædagogiske ledere. Allerede ansatte inspektorer, følger dog bestemmelserne, som det fremgår af bilag 3.

Bilag 3

Der kan fra overenskomstens udsendelse dog tidligst pr. 1. august 2011 ikke længere ansættes inspektorer og ledende inspektorer. Overenskomstens §§ 5, 9, stk. 1 og 2, 25 og 28 stk. 9 udgår af overenskomsten og erstattes af bilag 3.

10. Parterne er enige om at der laves nedenstående ændringer til bilag 7 om pædagogiske ledere:

I § 1, stk. 1 udgår sætningen efter 1. komma. § 1, stk. 2 og cirkulærebemærkninger til § 2 udgår.

Fra 1. august 2012 erstattes § 3 med følgende bestemmelse:

”Basislønnen aftales efter forhandlingsreglerne nedenfor i § 6, stk. 1, inden for nedennævnte intervaller i årligt grundbeløb (niveau 1.oktober 1997):

Basisløninterval:

Stillingsgruppe 1 kr. 370.306 – 390.012

Stillingsgruppe 2 kr. 344.032 – 360.453

Pædagogiske ledere i stillingsgruppe 1 og stillingsgruppe 2, der er ansat inden 1. august 2012, overføres pr. 1. august 2012 til basislønintervallet på henholdsvis 370.306 kr. og 344.032 kr. i årligt grundbeløb (niveau 1.oktober 1997).”

11. Pr. 1. august 2012 udgår bilag 8 af overenskomsten og erstattes af følgende bestemmelse (*tillæg er angivet i årligt grundbeløb, niveau 1.oktober 1997*):

”§ 9

Stk. 5. For undervisning i følgende fag og på angivne niveauer ydes et pensionsgivende funktionstillæg:

<i>Billedkunst, mediefag, drama og musik</i>	<i>C</i>	<i>kr. 3.300</i>
<i>Biologi, fysik og kemi</i>	<i>0 → C</i>	<i>kr. 5.300</i>
<i>Biologi, fysik og kemi</i>	<i>C → B</i>	<i>kr. 9.600</i>
<i>Biologi, fysik og kemi</i>	<i>B → A</i>	<i>kr. 14.900</i>

Tillæg ydes pr. forløb pr. klasse/hold.

Såfremt biologi, fysik eller kemi er et samlet forløb fra 0 → B ydes der i forløbet et samlet tillæg på kr. 5.300 + kr. 9.600 i alt kr. 14.900, der fordeles over 2 år.

Bilag 3

Såfremt biologi, fysik eller kemi er et samlet forløb fra 0 → A ydes der i forløbet et samlet tillæg på kr. 5.300 + kr. 9.600 + kr. 14.900 i alt kr. 29.800, der fordeles over 3 år.

12. Pr. 1. august 2012 udgår §§ 20, stk. 3, 2. afsnit og 28, stk. 8 af overenskomsten og erstattes af følgende nye § X:

”§ X

Lærere, der er fyldt eller fylder 60 år, skal i sin arbejdstidsopgørelse efter anmodning herom tillægges 175 timer årligt, som læreren selv disponerer over. Anmodning skal fremsættes inden udgangen af en normperiode og får virkning fra begyndelsen af den følgende normperiode, dog tidligst fra begyndelsen af den normperiode, hvori læreren fylder 60 år.

Stk. 2. Lærere, der tillægges timer efter stk. 1, kan ikke få overtidsbetaling. Hvis normen overskrides, afspadsres de overskydende timer i den efterfølgende normperiode i forholdet 1:1.”

Ledende inspektorer og pædagogiske ledere er ikke omfattet af bestemmelsen. Ved deltidsansættelse skal der alene tildeles et forholdsmæssigt antal timer.

13. Pr. 1. august 2012 forhøjes den ikke-pensionsgivende del af undervisningstillægget i § 10, stk. 1 med kr. 700 til kr. 20.800, således at § 10, stk. 1, 2. afsnit herefter lyder således: ”Efter 2 års ansættelse med undervisning på gymnasialt eller højere niveau kr. 35.800, hvoraf 15.000 er pensionsgivende.”

14. Der reserveres 5 mio. kr. med henblik på at ændre § 22 således, at rejsetid indgår i opgørelsen af arbejdstiden ifm. censur. I finansieringen indgår en nedsættelse af grundtaksten for censorer i § 22, stk. 2 samt evt. andre omlægninger i § 22.

Parterne beregner snarest muligt omkostningen ved denne ændring med henblik på, at ændringen kan træde i kraft til skoleåret 2012/2013.

Omlægningen forudsætter, at der er den nødvendige finansiering til at dække meromkostningen.

15. Undervisningsministeriet vil i den kommende overenskomstperiode sammen med GL foretage en undersøgelse af lærernes tidsanvendelse og arbejdsbelastning. Derudover vil Undervisningsministeriet sammen med Personalestyrelsen og GL rette henvendelse til udbydere af studieadministrative systemer. Formålet er at få skabt en funktionalitet, der kan give lærerne en opgørelse over deres konkrete tidsforbrug på månedsbasis.
16. Der er enighed om at man ved redigering af overenskomsten kan foretage en sproglig og strukturel forenkling af aftalen.

Bilag 3

17. Der henstår herefter ikke yderligere krav.

18. Der tages såvel økonomisk som indholdsmæssigt forbehold for resultatet af forhandlingerne mellem Finansministeriet og centralorganisationerne.

København den 10. februar 2011

Gymnasieskolernes Lærerforening

Gorm Leschly

Finansministeriet
Personalestyrelsen
P.M.V
E.B.

Marianne Brinch-Fischer

Bilag 3

Underbilag 1

Nedenstående § 17 træder i stedet for overenskomstens §§ 17 og 18. I forlængelse heraf udgår §§ 20, stk. 4 og 23, stk. 8 om tilstedeværelse.

§ 17

Det årlige timetal udgør 1680 ekskl. ferie og fridage. Lærerens arbejdstid planlægges med mellem 1530 og 1830 timer årligt, med mindre andet aftales med den enkelte lærer.

Stk. 2. Skolens ledelse og tillidsrepræsentanten drøfter de overordnede principper for time-/fagfordeling, tilstedeværelse og varsler, samt forventninger til lærernes kommunikation med elever og kollegaer uden for skoletiden.

Stk. 3. Finder tillidsrepræsentanten, at vedkommende ikke har haft tilstrækkelig mulighed for at få indflydelse på de overordnede principper, kan sagen indbringes for overenskomstens parter, der vil søge at bilægge uenigheden.

Stk. 4. På baggrund af de overordnede drøftelser sker den nærmere fastsættelse af tid til opgaveløsningen i samarbejde mellem ledelsen og den enkelte lærer.

Stk. 5. Der skal være et hensigtsmæssigt forhold mellem tildelte opgaver og den tid, læreren har til rådighed til varetagelsen af det tillagte arbejde.

Stk. 6. Skolens ledelse udarbejder i samarbejde med den enkelte lærer en arbejdsplan (forskudsopgørelse), normalt i forlængelse af time-/fagfordelingen. Forskudsopgørelsen skal indeholde et skøn over de opgaver, herunder tid til lærerens efteruddannelse, som den enkelte lærer forventes at udføre i løbet af skoleåret.

Stk. 7. Læreren skal i videst mulig omfang sikres en jævn arbejdsfordeling. Hvis forskudsopgørelsen viser, at læreren vil være særligt belastet i bestemte perioder, og læreren ønsker det, drøfter skolens ledelse med læreren mulighederne for flytning af arbejdsopgaver eller eventuelt mulighed for efterfølgende at planlægge med sammenhængende perioder, hvor læreren ikke er til rådighed for skolen.

Stk. 8. Alle arbejdsopgaver kan gøres til genstand for tilstedeværelse på skolen, forudsat det giver mening i forhold til arbejdsopgaverne og de fysiske rammer er i orden.

Bilag 3

Den konkrete plan for lærerens/lærerteamets tilstedeværelse bliver til i dialog mellem skolens ledelse og lærer/lærerteam. Ledelsen kan i sidste ende fastlægge planen for tilstedeværelse.

Stk. 9. Tilstedeværelse tilrettelægges på maximalt 209 dage, med mindre andet aftales.

Bilag 3

Underbilag 2

§ 27 Årsopgørelsen

Stk. 2. Arbejdsdage, på hvilke læreren er fraværende på grund af sygdom, barsel, adoption samt omsorgsdage eller andet lovligt forfald, indgår i arbejdstidsopgørelsen med den planlagte arbejdstid.

Hvis der ikke er planlagt nogen arbejdstid, medregnes 7,4 timer pr. fraværsdag. For særlige feriedage medregnes dog altid 7,4 timer.

Cirkulærebemærkninger til § 27, stk. 2

Arbejdsdage, på hvilke den ansatte er planlagt fraværende på grund af barsels- eller fædreorlov, indgår i arbejdstidsopgørelsen med 7,4 timer pr. dag

Stk. 3. Ved fravær på grund af godkendt efteruddannelse indgår den medgæede kursustid inklusive rejsetid i årsopgørelsen. Der kan dog højst medregnes 7,4 timer pr. dag.

Cirkulærebemærkninger til § 27, stk. 3:

Skolen kan desuden støtte anden efter- og videreuddannelse ved helt eller delvist at tildele tid til opgaven og/eller helt eller delvist dække udgifter hertil.

Bilag 3

Underbilag 3

Bilag X. Inspektorer**§ 1. Ansættelse af inspektorer**

Der kan fra overenskomstens udsendelse, dog tidligst pr. 1. august 2011 ikke ansættes inspektorer.

§ 2. Ledende inspektor

Ledende inspektor er stedfortræder for rektor. Opsigelse sker i overensstemmelse med de sædvanlige regler, jf. kapitel 5.

Cirkulærebemærkninger til § 2, stk. 1:

Titlerne ledende inspektor og inspektor kan ændres efter behov.

Stk. 2. Hverv som inspektor kan gensidigt opsiges med 4 måneders varsel til udgangen af juli. Inspektorer skal have undervisningsopgaver som en del af deres arbejde.

§ 3. Løn og tillæg

Ledende inspektorer indplaceres på løntrin 5.

Stk. 2. Til ledende inspektor ydes følgende pensionsgivende tillæg:

Ved skoler med under 700 elever	100.400 kr.
Ved skoler med 700 elever og derover	115.200 kr.

Der kan ikke samtidig oppebæres tillæg efter overenskomstens § 10.

§ 4. Tid til ledelsesopgaver

Til stillingen som ledende inspektor anvendes mindst 1120 timer til ledelsesopgaver.

Stk. 2. Til stillingen som ledende inspektor (udover de 1120 timer) og til hvervene som inspektor afsættes samlet mindst følgende årlige timetal pr. skole/kursus:

Indtil 200 elever:	3, 5 timer pr. elev.
201 elever og derover:	275 timer + 3,5 time pr. elev

Cirkulærebemærkninger til § 4, stk. 2:

Elevtallet ved skolen/ kurset opgøres pr. den 1. september. Enkeltfagskursister omregnes til fuldtidskursister og medregnes ved opgørelsen af elevtallet. Omregning sker ved at dividere det samlede elevtallet med 925.

Rektor fastlægger fordelingen af ledelsesopgaver mellem ledende inspektor og inspektorer.

§ 5. Overtid

For ledende inspektor kan der alene ske afspadsring af eventuelle overtimer. Afspadsring sker i forholdet 1:1. Som et alternativ eller i kombination med afspadsring kan der til ledende inspektor ydes engangsvederlag som honorering af særlig indsats eller honorering af merarbejde. Vederlaget fastsættes af ledelsen efter drøftelse med den ledende inspektor.

RESULTAT AF FORHANDLINGERNE OM FORNYELSE AF OVERENSKOMST FOR STUDENTERUNDERVISERE VED UNIVERSITETER MV. VED OK11

Ved forhandlinger, den 9. februar 2011, mellem Finansministeriet, Personalestyrelsen og Studenterundervisernes Landsforbund samt Foreningen af Danske Lægestuderende om fornyelse af overenskomst for studenterundervisere ved universiteter mv. er parterne blevet enige om at forny overenskomsten pr. 1. april 2011 på følgende vilkår:

1. I aftalens "protokollat om talsmænd" vil betegnelsen "talsmand" blive ændret til betegnelsen "talsperson". Parterne er enige om, at ændringen ikke har nogen indholdsmæssige konsekvenser for protokollatet.
2. Der henstår herefter ikke yderligere krav.
3. Der tages såvel økonomisk som indholdsmæssigt forbehold for resultatet af forhandlingerne mellem Finansministeriet og centralorganisationerne.

København den 9. februar 2011

Studenterundervisernes Landsforbund
Jon Egelund

Foreningen af Danske Lægestuderende
Tenna Malene von Cappeln

Finansministeriet
Personalestyrelsen
P.M.V
E.B.
Sune Planch Madsen