

Cirkulære om organisationsaftale for

# Værkstedsledere ved universiteter mv. samt tekniske ledere ved Rigspolitiet

2011

## Dataark

<b>PKAT med specifikation</b>	0058 - Værkstedsfunktionærer 0246 – Tekniske Ledere ved Rigspolitiet
<b>Fællesoverenskomst</b>	Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Offentlig Ansattes Organisationer – Det Statslige Område (OAO-S-fællesoverenskomsten)
<b>Forhandlingsberettiget organisation</b>	Lederne E-mail: <a href="mailto:lh@lederne.dk">lh@lederne.dk</a> <a href="http://www.lederne.dk">www.lederne.dk</a>
<b>Meddelelse ved opsigelse gives til</b>	Den forhandlingsberettigede organisation lokalafdeling eller hovedkontor, jf. fællesoverenskomsten.
<b>Pensionskasse</b>	Lederspension under PFA for ansatte på Forskningscenter Risø  Lederspension under PFA  SAMPENSION
<b>ATP-sats</b>	ATP, sats A

## Indholdsfortegnelse

### Cirkulære

Generelle bemærkninger .....	5
Ikrafttræden .....	5

### Organisationsaftale

§ 1. Organisationsaftalens område.....	7
§ 2. Løn.....	7
§ 3. Engangsvederlag .....	8
§ 4. Pension .....	8
§ 5. Valgfrihed mellem pension og løn .....	9
§ 6. Arbejdstid.....	9
§ 7. Arbejdsstandsninger .....	10
§ 8. Undtagelser fra fællesoverenskomsten .....	10
§ 9. Ikrafttræden og opsigelse.....	10



# **Cirkulære om organisationsaftale for værkstedsledere ved universiteter mv. samt tekniske ledere ved Rigspolitiet**

## **Generelle bemærkninger**

- 1.** Finansministeriet og Lederne har den 18. maj 2011 indgået vedlagte organisationsaftale for værkstedsledere ved universiteter mv. samt tekniske ledere ved Rigspolitiet.
- 2.** Organisationsaftalen udgør sammen med den gældende OAO-S-fællesoverenskomst det samlede overenskomstgrundlag.
- 3. Organisationsaftalen har virkning fra den 1. juni 2012.** Den hidtidige aftale er aftalt forlænget frem til og med d. 31. maj 2012.
- 4.** I forbindelse med aftalefornyelsen er der aftalt følgende væsentlige ændringer:
  - 1.** Organisationsaftalens bestemmelser vedr. basislønninger udgår. Lønnen aftales herefter mellem ansættelsesmyndigheden og den enkelte ansatte.
  - 2.** Der aftales pensionsbidrag på op til 18 pct.
  - 3.** De ansatte er aftalt undtaget for arbejdsstandsninger i medfør af hovedaftale mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel § 5.

## **Ikrafttræden**

Dette cirkulære har virkning fra d. 1. juni 2012. Samtidig ophæves cirkulære af 5. august 2008 om organisationsaftale for værkstedsfunktionærer ved universiteter m.fl. og forskningsinstitutioner samt tekniske ledere ved Rigspolitiet (Perst. nr. 039-08).

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 18. maj 2011

P.M.V.

E.B.

**Mai Pedersen**



# Organisationsaftale for værkstedsledere ved universiteter mv. samt tekniske ledere ved Rigspolitiet

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med OAO – Det Statslige område

## § 1. Organisationsaftalens område

Organisationsaftalen omfatter værkstedsledere, der ansættes som værkførere og inspektører ved universiteter og forskningsinstitutioner samt Dansk Dekommisionering.

Organisationsaftalen omfatter endvidere stillinger som gartnerformænd ved universiteter samt chefteknikere ved universiteternes tandlægeskoler.

Organisationsaftalen omfatter endelig tekniske ledere ved Rigspolitiet.

Organisationsaftalens parter kan aftale, at andre stillinger som arbejdsleder for faglærte og ufaglærte arbejdere omfattes af organisationsaftalen.

## § 2. Løn

Løn og tillæg forhandles 1 gang årligt mellem ansættelsesmyndigheden og den enkelte ansatte. Herudover kan begge parter kræve en forhandling, hvis der sker væsentlige ændringer i stillingen.

*Cirkulærebemærkning til § 2, stk. 1:*

*I forbindelse med lønforhandling er det hensigtsmæssigt, at der foreligger en stillingsbeskrivelse, som parterne kan tage udgangspunkt i.*

*Stk. 2.* Under lønforhandlingen kan den ansatte lade sig bistå af sin faglige organisation/tillidsrepræsentanten eller en bisidder.

*Stk. 3.* Lønfastsættelsen, herunder ydelse af tillæg, kan ikke gøres til genstand for fagretslig behandling.

*Cirkulærbemærkninger til § 2:*

*Lønnen fastsættes bl.a. ud fra kravene til stillingen, den enkelte ansattes kompetence, faglige kunnen og personaleansvar.*

### **§ 3. Engangsvederlag**

Ud over lønnen og tillæg efter § 2 kan ansættelsesmyndigheden efter drøftelse med den enkelte ansatte fastsætte engangsvederlag.

Engangsvederlag kan f.eks. ydes som:

1. Resultatløn
2. Honorering af særlig indsats
3. Honorering af merarbejde

*Cirkulærbemærkning til § 3:*

*Resultatløn kan være et godt redskab til at tydeliggøre prioriteringer og fremme gennemsigtighed i løndannelsen samt skabe en klar sammenhæng mellem mål, resultater og løn.*

*Hvordan resultatløn konkret anvendes vil bl.a. afhænge af, hvad de lokale parter ønsker at opnå med ordningen, samt opgavetyper og prioriteringer, kultur og andre forhold på arbejdspladsen.*

### **§ 4. Pension**

Ansættelsesmyndigheden indbetaler et samlet pensionsbidrag på 17,05 pct. af lønnen samt af varige og midlertidige tillæg i henhold til § 2, stk. 2. Af det samlede pensionsbidrag anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Løn-specifikationen skal indeholde oplysning herom.

For ansatte på Forskningscenter Risø indbetales det samlede pensionsbidrag til Lederpension under PFA.

For ansatte før 1. oktober 1997 indbetales pensionsbidragene til hidtidig pensionsordning.

For øvrige ansatte indbetales pensionsbidragene til SAMPENSION eller Lederpension under PFA.



*Stk. 2.* Det er op til den enkelte ansatte ved ansættelsen at vælge om pensionsbidrag skal indbetales til SAMPENSION eller Lederpension under PFA.

*Stk. 3.* Indbetaling af pensionsbidrag sker i øvrigt efter de regler, der er fastsat i OAO-S-fællesoverenskomsten.

*Stk. 4.* Der kan i forbindelse med lønfastsættelsen efter § 2, stk. 1 og 2, aftales højere pensionsbidragsprocenter; dog maksimalt 18,0 pct.

## **§ 5. Valgfrihed mellem pension og løn**

Den enkelte ansatte kan vælge, at pensionsbidrag, der overstiger 15 pct., i stedet for indbetaling til pensionskassen, udbetales som løn.

*Stk. 2.* Hvis den ansatte vælger at få forhøjelsen udbetalt som løn, sker det på følgende vilkår:

1. Der beregnes ikke særlig feriegodtgørelse af beløbet
2. Beløbet er ikke pensionsgivende
3. Engangsvederlag medregnes ikke i årslønnen.

*Cirkulærebemærkning til § 5 stk. 2*

*I alle andre henseender indgår de 2,05 pct. i lønnen, og pensionsbidraget udgør 15 pct., hvis den ansatte har valgt at få forhøjelsen, der overstiger 15, udbetalt som løn.*

*Stk. 3.* Institutionen fastsætter de nærmere regler for administrationen af valgfrihedsordningen, herunder fastsættelse af perioder, hvor de ansatte kan anmode om ændringer. Den ansatte skal dog mindst en gang årligt kunne foretage omvalg. Ved nyansættelser kan valgfrihedsordningen benyttes uagtet ansættelsestidspunktet falder udenfor eventuelle fastsatte ændringsperiode.

## **§ 6. Arbejdstid**

De ansatte er ansat uden højeste arbejdstid.

*Stk. 2.* De tekniske ledere i Rigspolitiet, der oppebærer merarbejds- eller rådgivningstillæg, vil ikke kunne ydes overarbejds- eller merarbejdsgodtgørelse eller ydelser efter natpengeaftalen.

### *Cirkulærebemærkning til § 6*

*Hvis der i en længere periode forekommer et væsentligt merarbejde ud over de gennemsnitlige 37 timer om ugen, vil der kunne ydes engangsvederlag i overensstemmelse med § 3.*

## **§ 7. Arbejdsstandsninger**

De ansatte er aftalt undtaget for arbejdsstandsninger i medfør af hovedaftale mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel § 5.

## **§ 8. Undtagelser fra fællesoverenskomsten**

1. Bestemmelsen om konvertering af ikke-afviklet over-/merarbejde til omsorgsdage
2. Bestemmelsen om arbejdstidsbestemte tillæg mv.
3. Bestemmelsen om resultatløn

Samt følgende generelle aftaler (bilag 1) i OAO-S-fællesoverenskomsten:

1. Rammeaftalen om nye lønsystemer
2. Arbejdstid for tjenestemænd i staten
3. Lokalløn
4. Konvertering af over-/merarbejde, arbejdstidsbestemte ydelser mv. til faste tillæg

## **§ 9. Ikrafttræden og opsigelse**

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. juni 2012 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts - dog tidligst 31. marts 2013. Samtidig ophæves organisationsaftale af 5. august 2008.

København, den 18. maj 2011

Lederne  
**Bo Vistisen**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.  
**Mai Pedersen**