

Afskedsproceduren i hovedtræk

1. Tillidsrepræsentanten underrettes, hvis den, der agtes afskediget, ikke selv er tillidsrepræsentant.
2. Den lokale afdeling af organisationen (hvis en sådan ikke findes: organisationens hovedkontor) anmodes om forhandling inden 8 dage.
3. Hvis det under forhandlingen konstateres, at organisationen ikke er enig i afskedigelsen, afventes meddelelse om, hvorvidt organisationen kræver sagen behandlet mellem
 - a) overenskomstens/organisationsaftalens parter (*overenskomstansatte*)
 - b) centralorganisationen og Finansministeriet (*tjenestemænd*)
 - c) centralorganisationen og pågældende ministerium (*tjenestemandslignende ansatte*).
 - d) Fristen er 14 dage.
4. De i pkt. 3 nævnte parter afholder eventuel forhandling (frist 8 dage).
5. Partshøringsproceduren iværksættes, hvis dette ikke allerede er sket på et tidligere tidspunkt.
6. I sager vedrørende tjenestemænd høres centralorganisationen i henhold til TL § 31.
7. Hvis ansættelsesmyndigheden herefter beslutter at opsig den ansatte, afgives opsigelsen, der skal være skriftlig og begrundet.
8. For *overenskomstansatte* orienteres organisationens hovedkontor *samtidig* om afskedigelsen.
9. Organisationens kan forlange sagen behandlet ved faglig voldgift/indbringe sagen for Tjenestemandsrådet (frist for afgivelse af klageskrift 8 uger).