

## Faktaark

December 2017

---

### Elever

#### Elevens pligt til at følge med når arbejdspladsen flytter

- Eleven har som andre medarbejdere pligt til at følge med, når arbejdsstedet flytter.
- Vurderingen af, om eleven skal følge med, skal ske på samme måde som for andre ansatte. Det betyder, at eleven har pligt til at følge med, medmindre flytningen indebærer en konkret væsentlig stillingsændring.

#### Hvis eleven har pligt til at følge med

- Eleven er forpligtet til at indgå en tillægsaftale. Manglende vilje til at indgå aftalen vil i så fald som udgangspunkt være misligholdelse fra elevens side.
- Formular til tillægsaftaler kan findes på Undervisningsministeriets [hjemmeside](#).

#### Hvis eleven ikke er forpligtet til at følge med

- Arbejdsgiveren kan ikke opsige uddannelsesaftalen efter prøvetiden, jf. [erhvervsuddannelseslovens](#) § 60. Dette gælder uanset at der samtidig tilbydes fortsat ansættelse på ændrede vilkår.
- Eleven er derimod berettiget til at hæve aftalen, jf. [erhvervsuddannelseslovens](#) § 61, stk. 2 om en parts adgang til at hæve aftalen, hvis en væsentlig forudsætning viser sig at være urigtig eller brister
- Ansættelsesmyndigheden skal medvirke til at finde en anden elevplads, hvis eleven ikke ønsker at flytte med.
- Ansættelsesmyndigheden er forpligtet til at udfolde vidtgående bestræbelser på, at eleven kan afslutte sin uddannelse uden tab af uddannelsestid.
- Ændring af elevplads bør så vidt muligt findes inden for elevens ansættelsesområde – og hvis det ikke er muligt, inden for et ansættelsesområde, som er godkendt eller kan godkendes til de dele af elevens praktikuddannelse, som eleven mangler i henhold til sin uddannelsesplan.



- Flytning af elevpladsen til en institution uden for ansættelsesområdet bør ske i samarbejde mellem de berørte ansættelsesmyndigheder, eleven, den pågældende tillidsrepræsentant og det faglige udvalg<sup>1</sup>.
- Den skole, hvor uddannelsesaftalen er registreret skal holdes løbende orienteret.
- Tillægsaftalen skal sendes til skolen til registrering, straks når den er indgået.
- Formular til tillægsaftaler kan findes på Undervisningsministeriets [hjemmeside](#).

### **Fremtidig ansættelse af elever i perioden frem imod en udflytning**

- Institutioner, som står over for udflytning, bør fremover indgå elevaftaler som tager højde for udflytningen.
- Det bør fremgå af uddannelsesaftalen, at praktikstedet fra en nærmere angiven dato er beliggende på en ny adresse.
- Det kan også være en mulighed at indgå en kort uddannelsesaftale (mindst en praktik- og en skoleperiode) med en elev eller at indgå en delaftale med en skolepraktikelev (kun en praktikperiode eller en del af en praktikperiode)

---

<sup>1</sup> Udvalg nedsat af arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationerne med et lige stort antal arbejdsgiver- og arbejdstagerrepræsentanter, jf. [erhvervsuddannelseslovens](#) § 37. Se mere på Undervisningsministeriets [hjemmeside](#).