

CFU's generelle krav ved aftale- og overenskomstforhandlingerne 2013

Løn

1. Generelle procentuelle lønstigninger
2. Sikring af at grupper, som er omfattet af ordningerne vedrørende lokal- og chefløn, kan forhandle om lønudvikling

Reguleringsordningen

3. Reguleringsordningen videreføres uændret

Barsel og ligestilling

4. Antallet af uger med fuld løn under barsel for mænd udvides (øremærket barsel)

Tryghed

5. SCK videreføres. Kompetencefonden nedlægges og midlerne videreføres i udvalgene og FUSA. Større fokus på:
 - a. individuel kompetenceudvikling
 - b. fokus på beskæftigelsesfremme og psykisk arbejdsmiljø
 - c. særligt indsatsområde vedrørende omstilling
6. MUS skal bruges til at sætte fokus på udvikling af den enkelte medarbejders kompetencer og muligheder, således at medarbejderens beskæftigelsesmuligheder øges. Der skal indgås skriftlige uddannelses-/udviklings-/karriereplaner
7. I forbindelse med afskedigelse som følge af besparelser, omstruktureringer mv. (uden at afskedigelsen er begrundet i den ansattes forhold), skal den enkelte medarbejder i opsigelsesperioden have tilbud om genansættelse i ledige stillinger inden for ansættelsesområdet

Beskæftigelsesfremmende tiltag

8. Ret til orlov med vikardækning i følgende situationer:
 - Uddannelse
 - Privatansættelse
 - Ansættelse i udlandet

Vejledning om nye lønsystemer

9. Revision af Vejledningen om nye lønsystemer i staten på baggrund af serviceeftersynet

Strukturændring og omstilling

10.
 - a. Tilpasning af tillidsrepræsentantaftalen og samarbejdsaftalen til nye organisationsformer med geografisk spredning, til fusionsprocesser samt til udbud og konkurrenceudsættelse.
 - b. Styrkelse af samarbejdet mellem ledelse og samarbejdsudvalg med henblik på at skabe en positiv tilgang til stadige forandringer

Tillidsskabende initiativer

11. Aftale om, hvorledes arbejdet med social kapital, herunder tillid, kvalitet, faglighed og psykisk arbejdsmiljø kan understøttes

Socialt kapitel/job på særlige vilkår

12. Sikring af balancen mellem ordinært/ekstraordinært ansatte på den enkelte arbejdsplads og overenskomstgruppe

Ændring af ydelsessammensætningen for pension

13. Ændring af ydelsessammensætningen for pension som muliggør tilkøb af seniorfrihed ved brug af pensionsbidraget

Opfølgning på trepartsaftalen 2007

14. Ret til fuldtid/helårsbeskæftigelse

Forbeholdskrav

15. Der tages forbehold for fremsættelse af krav i forlængelse af udfaldet af verserende sager for domstole eller voldgiftsretter.
16. Der tages forbehold for fremsættelse af krav, der følger af ændringer på det øvrige arbejdsmarked eller i lovgivningen.