

Cirkulære om aftale om

Tjenestefrihed med henblik på varetagelse af opgaver i covid-19-beredskab

Cirkulære af 3. april 2020

Medst.nr.

J.nr. 2020-909

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger.....	4
Ikrafttræden.....	4

Bilag 1. Aftale om tjenestefrihed med henblik på varetagelse af opgaver i covid-19-beredskab.....	6
---	---

Cirkulære om aftale om tjenestefrihed med henblik på varetagelse af opgaver i covid-19-beredskab

Generelle bemærkninger

1. Skatteministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, og Akademikerne har indgået vedlagte aftale af 3. april 2020 om tjenestefrihed med henblik på varetagelse af opgaver i covid-19-beredskab.

Ikrafttræden

Cirkulæret har virkning fra den 3. april 2020.

Skatteministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Den 3. april 2020

Sofie Plesner

Aftale om tjenestefrihed med henblik på varetagelse af opgaver i covid-19-beredskab

§ 1. Aftalen omfatter medarbejdere med en lægefaglig baggrund ansat efter følgende overenskomster, protokollat og aftaler:

- Bilag 5 i overenskomst for akademikere i staten (Medst nr. 043-19)
- Protokollat til overenskomst for akademikere i staten om visse ansættelsesvilkår for videnskabeligt personale ved universiteter (Modst. nr. 044-15)
- Bilag 6 i overenskomst for læger i staten (Modst. nr. 026-16)
- Aftale om kliniske lektorer ved universiteter under Ministeriet for Forskning, Innovation og Videregående Uddannelser (j.nr. 12/001175-1)
- Aftale om kliniske lærere indgået med virkning fra 1. februar 1995 og med tillæg af 1. oktober 2006 indgået mellem indgået mellem YL, FAS og Videnskabsministeriet (Uddannelses- og Forskningsministeriet).

§ 2. Arbejdsgiver kan give tjenestefrihed uden løn i en tidsbegrænset periode med henblik på, at medarbejderen kan varetage beskæftigelse som led i covid-19-beredskab.

§ 3. Medarbejdere, der har tjenestefrihed efter § 2, optjener løn- og opsigelsesanciennitet i tjenestefrihedsperioden.

§ 4. Medarbejdere kan genindtræde i deres stilling med dags varsel, hvis beskæftigelsen i covid-19-beredskabet ophører.

§ 5. Såfremt en medarbejder er ansat i en tidsbegrænset stilling, forlænges ansættelsen med en periode svarende til tjenestefrihedsperioden.

Stk. 2. Såfremt medarbejderen ikke kan genindtræde i sin stilling umiddelbart efter tjenestefrihedsperiodens udløb, fx pga. sygdom eller karantæne, kan arbejdsgiver efter anmodning forlænge ansættelsesperioden yderligere.

Stk. 3. Såfremt særlige hensyn gør sig gældende, fx at medarbejderens forskning bliver påvirket ud over tjenestefrihedsperioden, kan arbejdsgiver efter anmodning forlænge ansættelsesperioden yderligere.

§ 6. Aftalen har virkning fra underskrivelsen og kan opsiges til bortfald med 1 måneds varsel.

København, den 3. april 2020

Akademikerne

Jesper Meisner

Medarbejder- og
Kompetencestyrelsen

Sofie Plesner