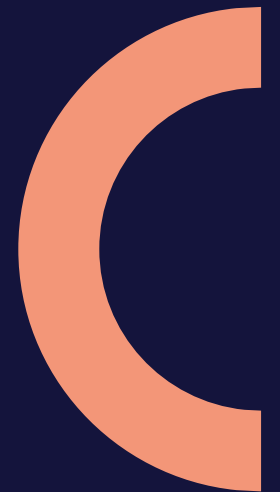
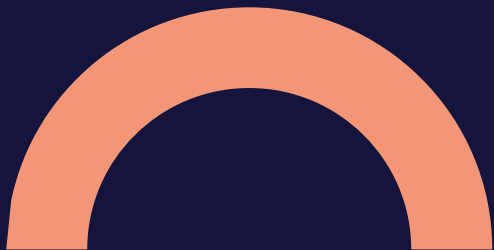


Ledelsessalon

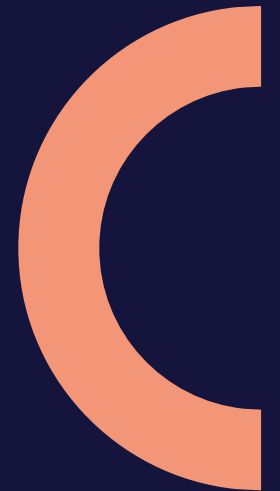
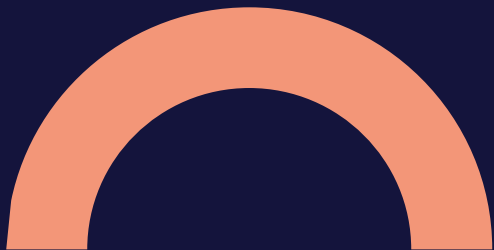
Distanceledelse – Trivsel under hjemmearbejde



I blev ved tilmeldingen spurgt om:

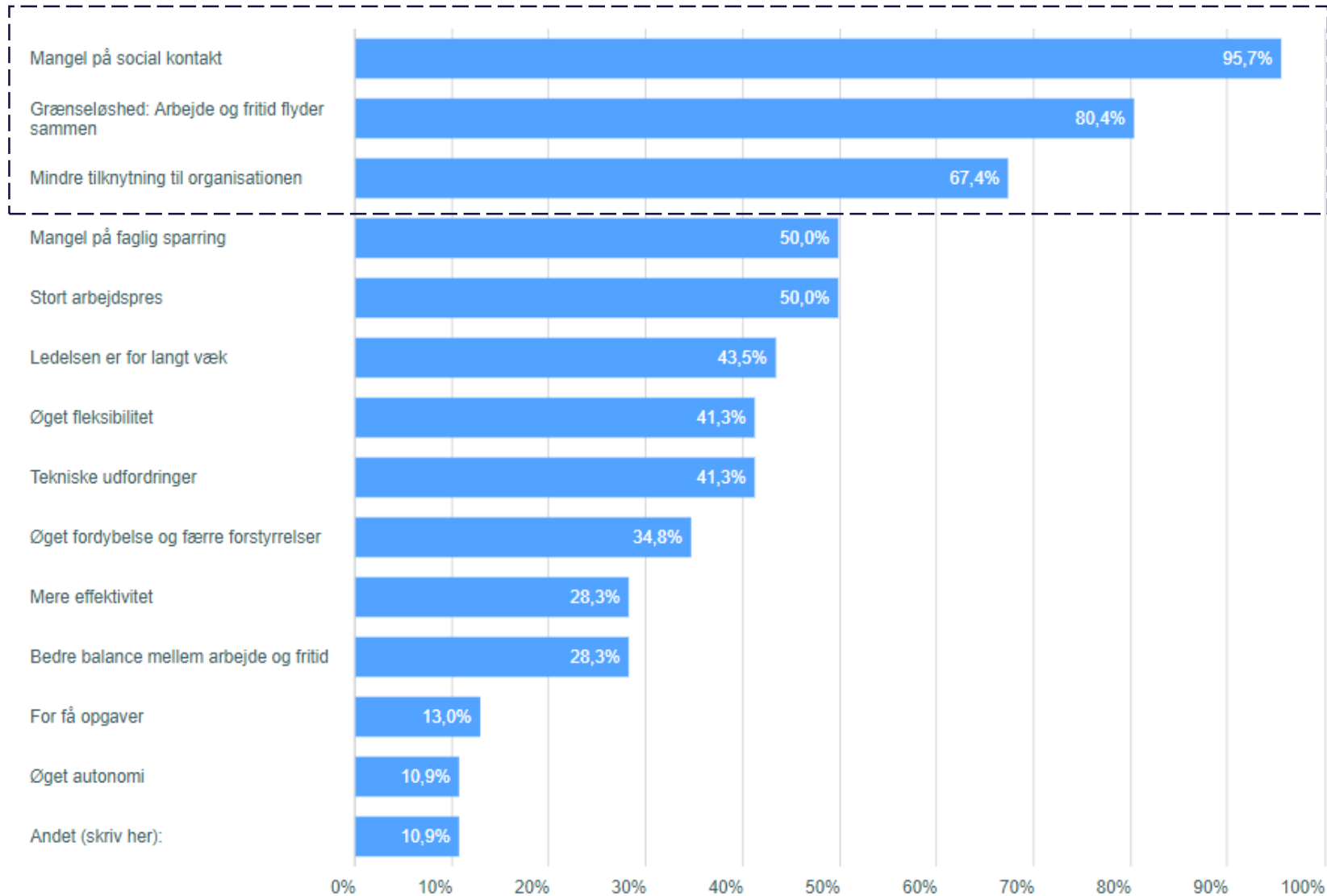
Hvad har påvirket dine medarbejders trivsel under hjemmearbejde?

Hvad har været dine største udfordringer i forhold til at understøtte dine medarbejders trivsel under hjemmearbejde?



Spørgsmål 1:

Hvad har påvirket dine medarbejderes trivsel under hjemmearbejde?



Observationer

Total

*Deltagere i alt: 49

Vanskeligheder ved at **koordinere** tværgående processer og fysiske skavanker

Svært at **kommunikere** uden misforståelser

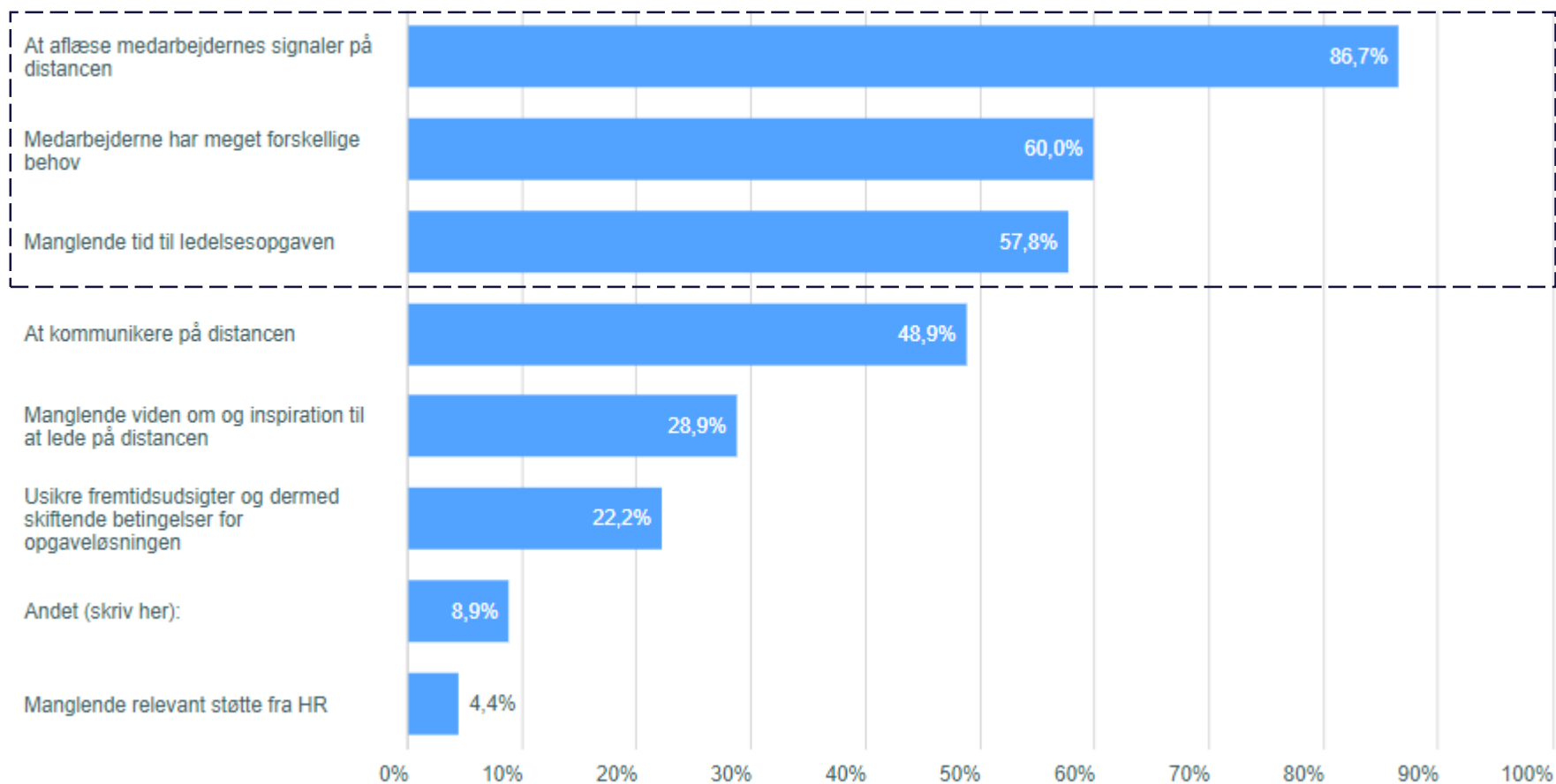
Det er blevet sværere og mere tidskrævende, at få **kontakt til en kollega** i akutte situationer.

Børn hjemme er og har været en kæmpe udfordring for medarbejdernes trivsel

Jeg kan stort set krydse samtlige overstående af. Jeg synes billedet er, at det **rammer medarbejderne meget forskelligt**

Spørgsmål 2:

Hvad har været dine største udfordringer i forhold til at understøtte dine medarbejders trivsel under hjemmearbejde?



Observationer

Total

*Deltagere i alt: 49

45

At understøtte
fællesskab - sikre
sammenhængskraft

Den **spontane
samtale**, hvor den
gode idé og sparring
opstår

Det er rigtig svært,
at **onboarde nye**
ordentligt

Det er rigtig vanskeligt at nå
hele vejen rundt om alle
medarbejdere, når **kalenderen**
meget ofte er **tæt pakket** med
møder mellem 8 og 16

Jeg har manglet de
uformelle samtaler 1:1, og
det der med lige kort at tjekke
ind og få en status på,
hvordan opgaverne går. Den
hurtige sparring over
skrivebordet.

Hvilke udfordringer har I oplevet med at understøtte jeres medarbejders trivsel fra distancen?

Hvilke løsninger har fungeret godt hos jer?