

## Temaer

### Forslag til temaer for Ledelsessalonen

Formålet med en Ledelsessalon er at skabe et uformelt rum, hvor ledere på tværs af områder kan sparre med hinanden om et aktuelt og praksisnært emne. Det er derfor vigtigt, at det valgte emne ikke kræver, at ledere eller facilitator har en særlig ekspertviden. Temaet bør derimod tappe ind i det, som fylder hos lederne i deres dagligdag, og som der er behov for at sparre omkring.

I skal derfor vælge det tema, som er aktuelt og relevant for lige netop jeres ledere i jeres organisation. Lad evt. gerne lederne selv byde ind med idéer til temaer.

Nedenfor fremgår en række temaer, som I kan lade jer inspirere af.

#### Generelle temaer

- Erfaringer med svære samtaler
- Erfaringer med at håndtere konflikter
- Erfaringer med feedback
- Hvordan motiverer du dem, der har mistet gejsten?
- Hvordan passer du på dig selv som leder?
- Den gode medarbejderudviklingssamtale
- Opsamling på mus – hvad var ledernes oplevelse?
- Hvordan er du en god talentudvikler?
- Erfaringer med Strategiprocesser og teambuilding
- Sammenhæng og samarbejde, hvornår fungerer det?
- Styrker og svagheder i ledergruppen – hvordan bruger vi hinanden bedst?

#### Temaer relateret til corona /hjemsendelse.

- Læring fra hjemsendelsen – Hvad tager vi med os?
- Distancledelse – hvordan onboarder man nye ledere og medarbejdere?
- Reboarding – hvordan får vi medarbejderne tilbage på arbejdspladsen?
- Trivsel på distancen – hvordan fastholder vi motivation og arbejdsglæde?